



# DAIRY DREAMS

## November 2020

**Maak een virtuele  
rondgang over het bedrijf**

# 1 WELKOM BIJ DAIRY DREAMS



Welkom bij Dairy Dreams! Dairy Dreams is gevestigd in Kewaunee in Wisconsin. We zitten op het schiereiland Door County in het noordoosten van Wisconsin. Dit is de provincie die op één na hoogste aantal melkkoeien bevat in het oosten van de Verenigde Staten.

0:18

Dit jaar aan ons de eer om de Showcase hier bij Dairy Dreams te hebben. We zijn erg blij dat Alta ons hiervoor heeft uitgekozen. We heten iedereen van harte welkom op de Showcase en bij Dairy Dreams.

0:31

Dit bedrijf begon als een project van mij en Johan Pagel, twee vrienden van 20 jaar oud. Ik kwam voor het eerst in Casco als dierenarts in 1983 en was de dierenarts van John Pagel toen hij ook hier in het gebied zijn boerderij begon. We werken heel nauw samen en we houden ervan om op veel verschillende manieren vooruitstrevend te zijn. In 2001 besloten we dat het tijd was om samen een melkveebedrijf te bouwen en dat werd Dairy Dreams waar we nu zitten.

0:58

We zijn begonnen als melkveebedrijf met 1200 koeien, wat in die tijd het grootste melkveebedrijf in Kewaunee was. Op dit moment hebben we bijna 3000 koeien, en we zijn niet langer het grootste melkveebedrijf in Kewaunee, er is dus veel vooruitgang geboekt in dit gebied. Veel goede ideeën, veel goede koeienmensen die voor de koeien zorgen, het is dus geweldig om hier te zijn en met deze mensen te mogen werken.

1:22

De missie van Dairy Dreams is eigenlijk tweeledig. Een daarvan is om onze dieren een omgeving te bieden die hen een leven geeft dat de moeite waard is om geleefd te worden. Geef hen het comfort, de veiligheid en de zorg die ze nodig hebben zonder te overdrijven.

1:38

Ten tweede denk ik dat we hebben gedaan, is dat we een leidende rol hebben vervuld met samen met vele anderen in dit gebied wat betreft de concentratie van koeien. We hebben hier een ondiep gesteente met uitdagingen voor de waterkwaliteit en we werken samen als een landbouwgemeenschap. We hebben een aantal enorme verbeteringen aangebracht waarbij ik denk dat we een van de meest milieuvriendelijke melkveebedrijven hebben die er te vinden zijn. We bevinden ons in een gebied dat daar bijzonder van profiteert.

2:03

Als een van de vele boerderijen hier die het voortouw neemt op het gebied van milieubeheer, verbouwen van de bovenlaag, toedienen van gesplitste stikstof, bescherming van putten – alle dingen die specifiek zijn voor dit gebied. Toen ik hier 40 jaar geleden voor het eerst kwam, waren de mensen ofwel boer of familie van een boer. Nu

heeft het grootste deel van de bevolking hier geen enkele relatie meer met de boeren en het is aan ons om ons te profileren, ons beste beentje voor te zetten en hen te laten begrijpen dat wij als melkveesector hier zijn om de samenleving van hoge kwaliteit voedsel te voorzien. Maar ook om voor onze burens te zorgen en ervoor te zorgen dat het milieu goed wordt beschermd.

2:38

Eén ding dat ik graag wil dat mensen begrijpen, is dat we een melkveebedrijf zijn van 20 jaar oud, dat iedere jaar probeert om het volgende jaar beter te worden dan in het voorgaande jaar. We doen dat bijvoorbeeld door veranderingen in het ventilatiesysteem aan te brengen, door de aanschaf van Alta COW WATCH en bijvoorbeeld door het drastisch verminderen van de opsluittijden van de koeien.

2:58

Een ander voorbeeld is dat we al heel lang deelnemen aan het PEAK-embryoprogramma en zij het idee aan ons voorstelden dat we een ziekte als leukose konden minimaliseren en vervolgens uit onze veestapel elimineren.

3:11

Wat betreft het vooruitkijken op het succes van de melkvee in de toekomst, denk ik dat het belangrijkste voor ons aanhoudende succes in de toekomst is om ervoor te zorgen dat we onze managers in staat blijven stellen en in posities plaatsen om zichzelf te laten groeien en hun verantwoordelijkheden te vergroten. De oude garde is dan niet meer relevant en de jongere garde neemt het dan over.

3:33

Ik ben blij om te zien dat het nieuwe managementteam van Dairy Dreams zo gefocust, zo capabel en zo zorgzaam zal zijn. Ik denk dat we dat moeten koesteren om ervoor te zorgen dat we de juiste mensen aan het team toevoegen. Ik denk dat de mensenkant een van de belangrijkste elementen is in de positionering van dit melkveebedrijf om door te gaan naar de volgende generatie.

# 2 WERKNEMERSORGANISATIE EN MANAGEMENT



Mijn naam is Don Niles en we zijn hier bij Dairy Dreams Dairy Farm. De werkcultuur bij Dairy Dreams is gebaseerd op het inzicht dat management en medewerkers hebben en dat is dat we voor elkaar zorgen.

0:15

We verwachten veel van onze medewerkers: het vermogen om hun werk op de juiste manier te doen en over de juiste vaardigheden te beschikken. Ze verwachten ook veel van ons. Ze verwachten een goede baan, veilige werkomstandigheden, een bron van inkomsten. Belangrijker hier is dat medewerkers het besef hebben dat ze ook het vermogen hebben om door te groeien en te verbeteren binnen het bedrijf.

0:36

We geloven er sterk in om geen externe managers en externe managers van het middensegment binnen te halen - we willen die kansen beschikbaar maken voor onze medewerkers. Als mensen hier beginnen, begint vrijwel iedereen als melker. Dat is een belangrijke basisbaan voor de melkveehouderij, en we hebben mensen nodig die dat werk netjes en goed en met enthousiasme doen. Maar we geven mensen ook een kans om zichzelf te identificeren als een goede kandidaat voor een grotere verantwoordelijkheid, zoals een kalvermanager of kraammanager, voermanager of dat soort dingen.

1:07

Ik denk dat onze fundamentele structuur hier is: laag beginnen en mensen zichzelf laten ontwikkelen, laat het management de mensen herkennen die meer verantwoordelijkheden kunnen dragen, en ervoor zorgen dat wanneer die kansen zich voordoen, het jouw eigen mensen zijn die die kansen krijgen, die hebben gewacht op zo'n kans.

1:25

Ik denk dat een veelgemaakte fout bij melkveebedrijven is dat het middenkader de mensen op het basisniveau die net in de melkstal zijn begonnen, uit het oog verliest. Als de manager van de melkstal in contact staat met zijn mensen, en hij heeft contact met de nieuwe mensen, komt hij te weten: 'Hoe is het met je huis? Heeft u een goede plek om te overnachten? Voel je je daar op je gemak? Heeft u een manier om naar uw werk te gaan? Weet je waar de kruidenierswinkel is? Heb jij de middelen om de boodschappen te halen? '

1:52

Ik denk dat het hebben van dat niveau van communicatie tussen het management en onze nieuwste en meest kwetsbare werknemers een cruciaal aspect is voor behoud van je melkveebedrijf.

2:02

De wachtlijst. Het idee dat er mensen zijn, dat wanneer er een opening is, al hebben aangegeven dat ze hier graag zouden willen komen, wanneer ze bijvoorbeeld nieuw in het land zijn of naar dit gebied verhuizen. Het was niet iets dat we ooit wilden doen, maar het is iets dat werd bereikt door mensen binnen te halen en voor ze te zorgen toen ze hier aankwamen.

2:20

Door voor die mensen te zorgen, zodat zij het bericht dat dit een goede plek is om te werken verspreiden onder hun vrienden en familieleden. Mensen zorgen hier voor je. Ze verwachten een hele dag werk en ze verwachten dat het werk goed wordt gedaan. Ze verwachten dat koeien altijd worden verzorgd. We hopen die goede zorg altijd vol te houden.

2:39

We hebben het gevoel dat we veel hebben om trots op te zijn op Dairy Dreams. In ons geval is het vanwege de kansen die we hebben geboden aan de mensen die ons als medewerkers op ons melkveebedrijf zijn komen helpen. We hebben hier een aantal uitstekende managers. We hebben hier mensen die op zoek waren naar mogelijkheden om goed, gezond werk te doen en een goed inkomen te verdienen voor hun gezin.

3:00

Als ik terugkijk, denk ik dat de kansen die we hebben gecreëerd voor een aantal geweldige mensen om een goed leven te hebben, de grootste bron van voldoening zijn.

# 3 MELKSTAL



Hoi, ik ben Steve Lambrecht, ik ben de manager hier op Dairy Dreams. We staan nu in de melkstal, het is een dubbel-42 Boumatic melkstal. Onze procedure in de melkstal is dat de eerste man 11 koeien melkt, de tweede man 11 koeien, de derde man 10 koeien en de vierde man 10 koeien.

0:20

Als ze binnenkomen zullen ze eerst alle koeien controleren, checken op mastitis en de melkgift stimuleren. Daarna worden de koeien behandeld met een speenwasser en maken ze de koe schoon en droog. Vervolgens komen ze terug om de koe aan te sluiten.

0:32

Als de koe klaar is met melken, komt het melkstel er automatisch af en worden de koeien gedipt. Hier bij Dairy Dreams worden 4 tankwagens met melk per dag geleverd. Dat is zo'n 118.000 kg melk per dag dat verscheept wordt naar Saputo Cheese.

0:49

3 keer per dag wordt er schoongemaakt, de omschakeltijd is ongeveer 25 minuten. De rest van de dag worden hier koeien gemolken.

0:57

We gebruiken de speenwassers nu ongeveer 3 jaar. Het maakt het melken een stuk sneller en het opleiden van nieuwe medewerkers gemakkelijker. Voorheen gebruikte we handdoeken.

1:08

Nieuwe medewerkers starten altijd met een ervaren medewerker. We hebben 2 of 3 mannen die het grootste gedeelte van de training op zich nemen. Ze beginnen rustig met 4 koeien wat steeds verder wordt uitgebreid, totdat ze het zelfstandig aan kunnen.

1:23

Als de koeien worden gecontroleerd, kijken ze naar vlokken of mastitis of abnormale melk. Deze koeien worden gepaint op de poten, zodat we weten dat deze koeien gesepareerd moeten worden in het sorteerkok om ze vervolgens naar het ziekenkok te brengen.

1:38

Vroeger concentreerden we ons heel zwaar op het percentage melk in de eerste 2 minuten en was die melkuitgifte ruim 8 kg. Nu zijn we terug naar 7 kg in de eerste 2 minuten en geloven we nog steeds een goede stimulatie hebben alleen zijn we nu in staat om de koeien sneller door de melkstal te krijgen, dus wordt er niet meer naar deze statistiek gekeken.

1:58

En nu concentreren we meer op het aantal mastitis koeien per dag en zorgen we ervoor dat de koeien goed worden behandeld. We bekijken de video van de jongens in de melkstal om er zeker van te zijn dat de procedure en het dippen correct wordt uitgevoerd

2:15

We gebruiken 'Pulse' naadloos injectiesysteem voor het geven van al onze repro-shots en eventuele droogzetters of vaccinaties.

2:22

We gebruiken dat omdat we proberen om van Leukose in onze veestapel af te komen. We willen geen bloed tappen van dier naar dier. Vroeger gebruikten we enkele naalden en het kost veel tijd om tussendoor de naalden te verwisselen. Het Pluse systeem maakt het gebruik een stuk sneller en gemakkelijker.

2:38

Toen we het naaldloze injectiesysteem begonnen te gebruiken, maakten we ons zorgen dat de koeien bang zouden zijn in de melkstal. Maar we hadden geleerd dat als we achter bleven bij het laden, ongeveer 10 koeien achterbleven. We waren in staat om de koeien te injecteren voor het aankoppelen van de melkklauwen zonder de koeien bang te maken. Nu zijn de koeien gewend aan het krijgen van de prikjes en bewegen ze helemaal niet. Ze zijn niet bang en trappen niet.

3:04

Omdat er nu 100% koeien in de melkstal staan, is er maar 1 man aan het scannen en injecteren. De baan die eerder door 3 of 4 man werd gedaan, wordt nu gedaan door 1 persoon.

# 4 VOERCENTRUM



Mijn naam is Ryan Schulz. Ik ben de Assistent dairy operationeel manager. We zijn hier op Dairy Dreams bij het voercentrum.

0:08

We gebruiken tien verschillende rantsoenen, afhankelijk van wat de dieren nodig hebben voor hun voedingsbehoeften. Sterk gebaseerd op een dieet van maïs. Waarschijnlijk 50% - 55% maïs, 20% hooi en het overige zijn verschillende concentraten die we inkopen.

0:21

We hebben in het verleden met BMR gespeeld, maar de afgelopen jaren hebben we een zeer goed verteerbare maïs gehad, dus ben ik gestopt met BMR. Misschien dat we het in de toekomst opnieuw overwegen, maar nu eerst niet.

0:32

Op contract kopen we maïsglutenkorrels, katoenzaad, canola, wei permeaat. We kopen ons droge hooi en stro in van buiten dit gebied.

0:41

We oogsten 2400 ha maïs, zowel gekocht als eigendom. We runnen ongeveer 2000 ha: 2200 ha hooi, 4 keer geoogst en nog eens 1000 ha vaarshooi op een rotatie van 3 snedes.

0:53

Ons voerprogramma dat we gebruiken is FeedWatch. We zijn er al een paar jaar mee bezig – lang voordat ik hier was. We zijn onlangs geüpdatet naar een vernieuwde monitor, touchscreenmonitors. Dat is erg handig voor de medewerkers, in plaats van tekst worden er afbeeldingen gebruikt. Ook gebruiken we het programma voor rantsoenen, net als Excel spreadsheets die we hiervoor gebruiken. Onze voedingsdeskundige heeft geweldig werk verricht door een spreadsheet te maken, waardoor je er op verschillende manieren naar kan kijken.

1:20

Bij Dairy Dreams zijn er twee mensen per dag die zich bezig houden met het voeren. We hebben onze primaire voerders die 12 dagen werken 2 dagen vrij zijn. Het andere weekend hebben we onze onderhoudsploeg die voor hen kan draaien. Ze beginnen rond 3 uur 's ochtends en zijn om 11:30 klaar met voeren. Daarna kunnen ze hun stapels klaarmaken voor de volgende dag, balen klaarzetten en het erf opruimen.

1:44

De prestaties van de voermedewerker worden bijgehouden door hun fouten die ze hebben tijdens het laden en de droptimes. Hoelang het duurt voordat ze een lading hebben gemengd en ervoor zorgen dat alles zo consistent mogelijk is voor de koeien.

1:56

Het doel is om 7 – 10 dagen te doen bij elke overgang van ruwvoer – zelfs als het exact dezelfde kuil is. Ze brengen het naar binnen, in een lagere opname duur en passen dan langzaam de verhoudingen van de twee ingrediënten aan om het verschil te compenseren. Aan het einde van de 10 dagen zijn we dan in staat om het volledig te verwijderen.

2:12

Al het hooi en kuilvoer bevatten conserveringsmiddelen. We hebben gewoon het gevoel dat het ons een grotere waar voor ons geld geeft uit ons voer wat we daar neerzetten. En dat helpt ons om onze voerverliezen te verminderen. Feedwatch houdt de voerverliezen enigszins in de gaten, maar we hebben een beetje meer geluk gehad met onze eigen excel-spreadsheets. Dus elke maand houden we bij wat we gebruiken, gooien er een geschatte krimp op en aan het einde van de voedingsource corrigeren we die krimp tot wat het werkelijk is. Het is gebaseerd op wat werd afgeleverd, omdat elke lading wordt geschaald wanneer het erin komt. Elk veld wordt bemonsterd door het laboratorium. Er worden meerdere monsters genomen en aan het einde daarvan met weten wat we hebben geleverd en wat we hebben ingevoerd, wordt de kalibratie elke keer gecontroleerd. Om er zo zeker van te zijn dat alles klopt, wetende wat we aan de bron hebben geleverd en wat we uit de bron hebben verwijderd, berekenen we onze terugval daaruit.

2:52

Ik gebruik Alta COW WATCH dagelijks om verschillende dingen bij te houden met betrekking tot het voer. Het belangrijkste waar ik naar kijk, zijn de prestatietrends van de koppel. Ik kan de weekenden eruit halen wanneer de sub-voerders (invallers) hebben gevoerd. Als er een afwijking is in het voerpatroon, en het vreetpatroon, dan proberen we dat te corrigeren zodat iedereen elke dag hetzelfde doet. Ook waarschuwt Alta COW WATCH me wanneer er groepen koeien gedurende langere periode geen voer meer hebben. Alleen al door zo'n waarschuwing kan ik detecteren wanneer deze groep koeien geen voer meer had, wanneer ze in de melkstal waren en ook wanneer het voer aangeschoven werd. Door te kijken naar verschillende pieken in het vreetpatroon van de koppel.

3:21

We zijn vrij eenvoudig en ongecompliceerd. We draaien 17 ladingen per dag. Ze besteden ongeveer 30 minuten per dag aan het laden. We zijn van plan om in de toekomst het voercentrum een meer gesloten systeem te laten krijgen, zodat we niet in de open lucht laden.

Kyle is onze hoofd voerder. Hij is ongeveer 18 jaar bij ons en heeft gewoon een schat aan kennis en toewijding voor ons.

# 5 DRACHT EN TRANSITIE



Hoi, ik ben Steve Lambrecht, manager bij Dairy Dreams and we zijn hier in onze afkalfstal. In deze stal hebben we al onze verse koeien en vaarzen. We beperken één koe per vreetplek. Aan deze kant van de stal hebben we dan al onze verse koeien, die we ook beperken tot één koe per vreetplek. We houden de koeien hier ongeveer 7 dagen binnen tot ze 36 liter geven en de vaarzen brengen hun eerste 10 dagen hier door en melken dan 27 liter voordat ze naar de gewone stal worden verplaatst.

0:33

Hier zijn de afkalfhokken. We brengen de koeien pas naar het hok als ze echt beginnen te afkalven, 'just in time calving', dus als de pootjes en neus eruit komen en dus actief bezig zijn met afkalven. We willen ze niet te vroeg verplaatsen, omdat de koe dan stopt met afkalven. Na elke koe komt er nieuw stro in de hokken, vegen de koe schoon en controleren de positie van het kalf. Als de poten en kop goed zit dan laten ze de koe gaan. Als ze na 30 minuten zichtbaar kunnen zien dat het kalf vordert laten ze haar met rust. Zo niet gaan ze bekijken wat er aan de hand is. Er wordt geen gebruik gemaakt van een krik. Het trekken wordt met alleen kettingen gedaan. En dan beginnen we niet eerder met trekken totdat het echt nodig is voor de koe of het kalf. Zoals de neus van het kalf dat paars wordt of wanneer de koe echt heel erg onder spanning staat en hulp nodig heeft.

1:25

Als het kalf is geboren, wordt het kalf in een kruiwagen op een weegschaal gebracht en gewogen, het kalf wordt geormerkt en vervolgens naar het hok verplaatst. Daarna sluiten we de moeder en het kalf op en melken we haar, het kalf krijgt de biest binnen de eerste 20 minuten na de geboorte.

1:43

We wegen de kalveren bij de geboorte en vervolgens wegen we ze ook bij het spenen en bij 5 maanden, zodat we hun gemiddelde dagelijkse winst kunnen zien. En zo kunnen bekijken of de kalveren groeien en of de voedingsprotocollen correct zijn.

1:53

We controleren ook de IgG-eiwitten van het kalf. We tappen ze allemaal bloed af om er zeker van te zijn dat ze het colostrum krijgen en de juiste hoeveelheid. Elk kalf wordt gesondeerd en krijgt 4 liter biest. Nadat de koe is gemolken, doen ze haar bandjes om – rode bandjes – vervolgens wordt ze naar de ziekenstal gebracht. Ze wordt daarna in de melkstal gemolken.

2:12

De afgelopen jaren heeft Dairy Dreams een DOA-tarief van 1% (dead on arrival). Jaren geleden begonnen we met 5%, waarvan iedereen dacht dat het goed was. We dachten dat we veel beter konden, dus hebben we hier een camera en elk dood kalf wordt bekeken om te zien wat er is gebeurd. De medewerkers worden ondervraagd wat ze dachten dat er was gebeurd en vervolgens wordt op de camera bekeken of dat ook werkelijk gebeurd is. Dit gebruiken we als een trainingswerkwijze. Op dit moment zijn de meeste van onze afkalfmedewerkers terug in de kraamafdeling omdat ze het erg leuk vinden om daar te werken. Hierdoor hebben we een aantal echt goede ervaren medewerkers in het team.

2:48

Tijdens de controles van de verse koeien in de ochtend controleert de 'Fresh cow manager' de computer bekijkt op Alta COW WATCH welke koeien meer aandacht nodig hebben. Hij neemt de lijst door en controleert het voer, bekijkt hoe de koeien eruit zien: Zijn ze blij? Hebben ze de oren omhoog? Daarna gaat hij rond en loopt hij achter de koeien langs om zo de uievulling en de eventuele afvloeiing te controleren. Alleen de koeien die echt gecheckt moeten worden zullen dan ook daadwerkelijk gecheckt worden.



# 6 KALVEROPFOK



Ik ben Don Niles van Dairy Dreams en je vindt ons nu in een van de kraamstallen voor onze pasgeboren kalveren hier bij Dairy Dreams Dairy Farm.

0:10

Dit is een kraamstal met 60 koeien die net is gevuld, het kost ons ongeveer 3 of 4 dagen om een nieuwe stal te vullen. We hebben 8 stallen die identiek zijn aan wat je hier ziet ... we voeren doorgaans ongeveer 300 tot 330 kalvermelk per keer.

0:25

U zult zien dat we 2 kanten van elk 30 kramen hebben. We willen de juiste hoeveelheid melk aan de kalveren kunnen geven op basis van hun grootte, omdat sommige groter zijn en sommige kleiner. We geven twee keer per dag melk nadat de kalveren met een volle gallon (bijna 4 liter) biest in de kraamstal zijn begonnen. En dan komen ze hierheen en krijgen ze 2 keer per dag melk en we zullen de melk geleidelijk verhogen tot ze gespeend zijn.

0:49

De manier waarop we erin slagen om de juiste hoeveelheid melk aan de pasgeboren kalveren te geven, is door de grotere kalveren aan deze kant te plaatsen terwijl we de stal vullen en de kleinere kalveren vanaf deze kant beginnen te plaatsen, dus op een gegeven moment aan de verre kant van de stal bereiken we het punt waar het laatste grote kalf het eerste kleine kalf ontmoet en op dat punt passen we de melk aan om zo de voedingshoeveelheid van melk voor de pasgeboren kalveren een beetje te verlagen.

1:12

Ze hebben vanaf het begin water als er geen melk in hun emmer zit. Het graan dat je hier in deze schuur kunt zien, daar hebben we hebben van deze kleine hondenschaaltjes, zo noemen we ze, voor, ondiepe emmers met graan erin. Dus de pasgeboren kalveren kunnen eraan wennen om naar hun kop er naar toe te reiken en gewoon aan wat graan te knabbelen zonder hun kop in een emmer te hoeven steken, want ik denk dat sommige kalveren dat een beetje intimiderend vinden en ze dan aarzelen om hun graan op te eten.

1:35

Wat betreft de dagelijkse gang van zaken met de kalveren, daar hebben we het Dairy Dreams Calf Team voor. We laten de manager één keer per dag doorlopen, op zoek gaan naar kalveren met diarree die oraal elektrolyten en / of intraveneuze elektrolyten nodig hebben.

1:46

Zij hebben de leiding over het vaccinatieprogramma. We gebruiken een Pulse naaldloos injectiesysteem voor leukosecontrole, dus we gebruiken niet één naald, maar één gemeenschappelijke naald tussen verschillende dieren. We onthoornen de kalveren met onthoorningspasta als ze een dag oud zijn en we merken dat ze het op die leeftijd er minder gemakkelijk afwrijven. Het onthoornen gaat op deze wijze dan zonder veel ongemak voor de kalveren.

2:09

Er is veel nagedacht over het comfortabel en gezond houden van de kalveren in deze stallen. Zoals u kunt zien, hebben we twee ventilatiebuizen die over de lengte van de stal lopen. Beide vervoeren lucht die door ventilatoren aan dat uiteinde naar binnen wordt geblazen om het vervolgens over de kalveren te verdelen, of de gordijnen nu open of gesloten zijn. De frisse lucht komt rechtstreeks op de kalveren in de hokken neer, maar dat gebeurt op zo'n manier dat het geen stoot koude lucht is die problemen zal veroorzaken, de kalveren zullen het dus niet te koud krijgen.

2:35

De gordijnen worden elektronisch aangestuurd, zodat we ze met de hand kunnen bedienen of de gordijnen automatisch omhoog of omlaag brengen. We geloven heilig in voldoende droge en zachte bedding onder de kalveren. Kalveren zouden zich met hun poten naar beneden moeten kunnen werken, soort van nestelen. Als er niet genoeg stro is om dat te doen, hebben ze meer stro nodig.

2:54

Omdat de kalveren worden gespeend en naar buiten worden gebracht op leeftijd van ongeveer 7 weken verhuizen ze van hier in de individuele hokken naar superhutten buiten die groepen van 8 kalveren bevatten.

3:04

We nemen de gewichtsgegevens op terwijl we ze hier weghalen en we plaatsen de grootste 8 kalveren bij elkaar in een groep, de op een na grootste 8 kalveren zullen in een volgende groep zitten. Dus we passen ze aan in hun eerste groepshuisvesting, zodat we kalveren van vergelijkbare grootte bij elkaar op dezelfde plek hebben.

3:20

We zijn erg kieskeurig bij het uitkiezen van de mensen die voor deze kalveren zullen zorgen. We willen in de functie van kalvermedewerkers de mensen hebben die ons getoond hebben de meeste empathie voor de dieren te hebben, mensen die geven om onze dieren. Dit zullen de personen zijn die met onze kalveren werken.

3:32

Op deze manier bieden we met het Calf Team kansen voor doorgroeien van onze medewerkers. Dus wanneer iemand ons dergelijke vaardigheden of kenmerken in de melkstal laat zien gedurende ongeveer 6 maanden tot een jaar, is dat waarschijnlijk de persoon die we zullen uitkiezen om hier naar toe te komen om met de kalveren aan het werk te gaan.

3:45

Wat betreft de verzorging en voeding van onze gespeende kalveren, zijn we er vast van overtuigd dat dit de kern van onze veestapel is, dat dit onze toekomst is. We weten dat er veel enorm goede commerciële kalverfokkerijen op de wereld zijn, maar we voelen ons er goed bij en we slapen beter 's nachts wetende dat we onze eigen toekomst hier in onze handen hebben.

# 7 FOKKERIJ EN GEZONDHEID



Hallo mijn naam is Steve Lambrecht, ik ben manager hier bij Dairy Dreams en we staan in het kantoor voor fokkerij en diergezondheid.

0:12

Alle spullen voor de drachtcontrole van koeien, al die spullen worden bewaard in dit kantoor. De spermavaten staan daar, we ontdooien het sperma hier, en dan gaan we de koeien insemineren net buiten het kantoor.

0:19

Dus we gebruiken Alta COW WATCH om de tochtige koeien op te sporen. De jongens zullen daar op de computer inchecken om kijken wie er tochtig is, vervolgens selecteren we de koeien en daarvoor hebben we een soort hok hier net buiten het kantoor waarin we de koeien insemineren.

0:31

Dus 's morgens doorlopen de jongens de lijst in Alta COW WATCH en kijken naar alle koeien die op het Sick-rapport (gezondheidsrapport) staan, ze geven aan dat ze geselecteerd moeten worden en dan sorteren we ze uit ze door de selectiepoort hier.

0:43

De jongens zullen ze hier opsluiten en ze controleren dan of hun pens vol is, ze controleren de mest, controleren of er geen mastitis is of iets dergelijks en kijken wat ze kunnen doen om die koe weer beter te krijgen.

0:57

Als er geen problemen zijn met de koe, laten ze haar eruit en als ze meer aandacht nodig heeft, houden ze haar hier en verhuizen haar naar de kraamafdeling.

1:00

Vóór Alta COW WATCH gebruikten we het Melkafwijkingsrapport en zetten we de koeien klaar. We liepen overdag vaker door de stallen om te zien of we koeien met problemen konden vinden.

1:12

Zieke koeien ontdekken we nu veel eerder door Alta COW WATCH en we kunnen ze nu veel sneller behandelen. We hebben nog maar de helft van het aantal dode koeien sinds we Alta COW WATCH zijn gaan gebruiken.

1:22

Normaal gesproken sluiten we de koeien niet meer op. Voorheen zetten we alle dieren vast, krijtten de hele koppel en schreven op welke dieren tochtig waren, kwamen vervolgens hier terug naar het kantoor, pakten het sperma, gingen terug naar de koppel en insemineerden de koeien.

1:36

De de hele koppel stond dus voor langere tijd vast. Nu kunnen de koeien teruggaan naar het hok, ze kunnen gaan liggen als ze willen, ze kunnen eten als ze willen en ze .... ze kunnen koe zijn.

1:45

Op de dag van de drachtcontrole zetten we alle dieren die moeten worden gecontroleerd op dracht klaar voor selectie en we sluiten ze op in de eerste "locker", dus we hebben alleen die 30 koeien opgesloten. De rest van de koppel mag doen wat ze willen doen, en al onze vruchtbaarheidswerkzaamheden worden in de melkstal gedaan. We hoeven de koppels dus niet meer op te sluiten voor injecties of ander gezondheidswerk.

2:04

De jongens ... ze waren voorheen erg druk met alle dieren te vangen, selecteren van koeien uit de koppel, en krijten.... Nu hebben we meer tijd om zieke koeien te controleren, de dieren die ziek zijn beter te onderzoeken en we kunnen ze meer aandacht geven dan dat we ze eerder gaven.

2:20

Sinds we de wijziging hebben aangebracht met het Alta COW WATCH-systeem, mogen de koeien nu gaan liggen wanneer ze willen en als je door de hokken loopt, kun je gewoon zien dat de koeien zich comfortabeler en gelukkiger voelen en dat ze alles kunnen doen wat ze willen.

2:32

Ze zitten niet steeds opgesloten. Als ze willen gaan liggen en rusten, kunnen ze gaan liggen en rusten. Als ze willen eten, is er niet zo veel druk op de krachtvoerautomaten. Als je door de stallen loopt, zie je gewoon dat de koeien over het algemeen een stuk comfortabeler zijn.



# 8 KOE COMFORT



Ik ben Don Niles van melkveebedrijf Dairy Dreams in Casco, Wisconsin en hier bevinden we ons in stal # 2, één van onze twee belangrijkste melkstallen voor Dairy Dreams.

0:13

Deze ligboxenstal waar we ons nu in bevinden maakte deel uit van de oorspronkelijke constructie voor Dairy Dreams toen John Pagel en ik dit melkveebedrijf bouwden in 2001. We bouwden met ligboxen van zand, waarbij in de ligboxenstallen ongeveer 300 dieren huisvesten. Ze kunnen vrij door de stal bewegen en worden 3 keer per dag gemolken, dan lopen ze naar de melkstal. Worden ze niet gemolken dan zijn ze vrij om hier in hun hok te zijn en kunnen ze van stal naar stal gaan, ze kunnen een stal kiezen waarin ze liggen. Ze kunnen rustig zelf hun gang gaan gedurende de 7,5 uur dat ze hier 3 keer per dag zijn. Drie keer per dag gaan ze door de melkstal.

0:44

We hebben hier ook een sprinklerinstallatie. Het eerste level van sproeien begint rond de 21 graden Celcius en neemt vervolgens geleidelijk toe naarmate de temperatuur vanaf daar stijgt.

0:55

We hebben door VES een geheel nieuw ventilatiesysteem voor ons laten ontwerpen waar ik het in deze stal graag over zou hebben. Oorspronkelijk toen we dit bouwden deden we dit naar de technische mogelijkheden die er waren in het jaar 2000. We hadden gordijnzijwanden die helemaal opengingen tot op de grond en we hadden een aantal ventilatoren die over de koeien waaiden terwijl ze opgesloten zaten om te voeren.

1:14

Ongeveer 10 jaar later bouwde onze partner in Ponderosa, Pagel's Ponderosa, een tunnelgeventileerde schuur. Dat bleek in de zomer een beter systeem dan ons open gordijnsysteem. We gingen samenwerken met het VES-bedrijf en ze bedachten een aanpassing voor deze schuur die al bestond, waarbij we de zijwanden sloten, dat is nu een poly-paneel dat helemaal niet opengaat. We hebben het aantal ventilatoren in de stal aanzienlijk vergroot en we blazen nu ook lucht in de zijkanten van de stallen door deze PPF ventilatoren die je aan de buitenmuren kunt zien. Dus nu, in de zomer, blazen we lucht aan dit uiteinde en blazen we lucht aan dat uiteinde, dus het is een duw-en-trek-luchtsysteem. We brengen frisse lucht naar binnen en we kunnen de luchtsnelheid door de stal constant regelen.

2:00

De afgelopen hete zomer die we hadden, was onze eerste volledige zomer met dit systeem en het was verreweg de meest comfortabele zomer die we ooit hebben gehad. We zijn erg tevreden over hoe de technologie van de positieve en negatieve luchtstroom verbeterde wat in het verleden gewoon een natuurlijk luchtstroomsysteem was.

2:16

Koecomfort is natuurlijk een enorm onderwerp en een cruciaal onderwerp voor ons allemaal. Wat we hier eigenlijk zeggen is 'als we ooit sterven en worden gereïncarneerd als een koe, zouden we dan terug willen komen naar onze eigen boerderij om een koe te zijn?' Ik denk dat het antwoord ja is. Ik denk dat de koeien hier een redelijk goed leven leiden. We proberen ze zoveel mogelijk koe te laten zijn. We

sluiten de koeien niet meer op zoals we dat de eerste 19 jaar hebben gedaan.

2:41

We kunnen sommige vaccinaties direct in de melkstal regelen met een Pulse naaldloos injectiesysteem, we gebruiken geen naalden meer voor leukosecontrole. We selecteren ook koeien voor inseminatie, we detecteren tocht met het Alta COW WATCH-systeem, dus we weten al bij het melken welke dieren we willen klaarzetten.

2:59

Ze hoeven nooit meer terug te komen naar de stal en opgesloten te worden. We denken dat "self-lockers" goed zijn ontworpen en zoveel mogelijk koecomfort bieden, maar we vinden dat wanneer je ze helemaal niet gebruikt het nog een nog grotere stap is in koecomfort.

3:10

We hebben meer dan 100 pond per koe aan geldgecorrigeerde melk per koe per dag gekregen, dat is al heel lang een doel van ons. We denken dat deze veranderingen ons hebben geholpen om daar te komen.

3:20

Jaren en jaren en jaren kreeg ik als dierenarts te horen, en ik vertelde mijn klanten dat we al onze koeien droog moeten behandelen. Zo voorkomen we mastitis, gaan we chronische infecties op die manier behandelen, en nu is het slechts een standaardaanbeveling in de branche.

3:33

We begonnen de selectieve therapie voor droge koeien te onderzoeken en kwamen met een protocol om alleen droogzetters met antibiotica in te brengen bij een koe die tijdens die lactatie een celgetal had van meer dan 100.000 of die in de vorige lactatie was behandeld voor mastitis.

3:50

Als het celgetal onder de 100.000 blijft en de koe nooit voor mastitis is behandeld, geven we haar nu geen antibiotica meer. In plaats daarvan krijgt ze een speenseal, een interne speenseal, maar geen antibiotica, en op dit moment zetten we minder dan 20% van onze koeien droog met antibiotica.

4:05

Dus we zijn gegaan van wat misschien de achilleshiel van de zuivelsector was, namelijk elke koe die elk jaar antibiotica nodig heeft, naar een systeem waarin we de weinige koeien opzoeken die dat wel nodig hebben, we behandelen ze op de juiste manier, maar wij 'ben afgestapt van de algemene behandeling van antibiotica bij droge koeien.

4:21

Dit zijn heel spannende tijden voor mensen die voor hun koeien zorgen. We hebben dit protocol ingevoerd en verfijnd en ik denk dat we een hoogtepunt bereiken in de zuivelsector, waar ons vermogen om grote aantallen koeien te managen en die koeien uiterst menselijk en effectief te managen, samenkomt. Dit is een geweldige tijd om melkveehouder te zijn en een geweldige tijd om melkkoe te zijn, denk ik.

# 9

## VERGISTER



Ik ben Don Niles van Dairy Dreams Dairy Farm in Casco, Wisconsin.

0:08

Hier bevinden we ons in de silo voor vaste stoffen van onze methaanvergister.

0:12

We hebben onze methaanvergister ongeveer 12 jaar geleden om verschillende redenen op ons melkveebedrijf geïnstalleerd. Eén van de redenen daarvan is dat we geïnteresseerd zijn in het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.

0:19

In die tijd had Dairy Dreams geurprobleem. We vermoedden dat onze burens last van ons hadden en we hadden ook geen goede reputatie bij de mensen verderop die in de windrichting van onze mestput woonden. Dus we wilden die situatie verhelpen en dat maakte de vergister erg aantrekkelijk en erg effectief. De geurproblematiek verdween toen volledig.

0:36

Oorspronkelijk gebruikten we ondanks de vergister nog steeds zand als boxstrooisel, maar na een aantal jaren dat te hebben gedaan, besloten we om over te schakelen op droge biobedding zoals je hier in deze silo kunt zien.

0:47

En we zijn eigenlijk heel tevreden over de uiergezondheid en het koecomfort. Het is een zeer geslaagde en zeer bevredigende verandering geweest.

0:56

De eerste jaren met de vergister produceerden we elektriciteit en verkochten we elektriciteit terug aan het nutsbedrijf. Die markt verdween echter en daar is geen mogelijkheid meer voor. Dus een paar jaar geleden werkten we samen met DTE en nu wordt al het methaan in onze vergister opgevangen.

1:13

De eerste jaren met de vergister produceerden we elektriciteit en verkochten we elektriciteit terug aan het nutsbedrijf. Die markt verdween echter en daar is geen mogelijkheid meer voor. Dus een paar jaar geleden werkten we samen met DTE en nu wordt al het methaan in onze vergister opgevangen.

1:33

De droger voor het drogen van de vaste stoffen was iets dat we hebben toegevoegd nadat we oorspronkelijk de geperste biologische vaste stoffen hadden gebruikt die ongeveer 35% droge stof bevatten. Op dat moment hadden we voor ons een onaanvaardbaar niveau van mastitis - het celgetal ging omhoog en we hadden meer koeien met harde kwartieren.

1:48

Dus nadat we hadden geprobeerd dat probleem anders op te lossen, hebben we uiteindelijk het droogstelsel erin gezet. Het lukt ons nu onze biologische vaste stoffen te drogen tot ongeveer 50% droge stof en dat maakt een wereldwijd verschil. Het drogen van de biologische vaste stoffen leek echt een cruciaal onderdeel van de gezondheidspuzzel te zijn

2:03

Zoals we al zeiden, moesten we een aantal problemen oplossen. Het geurprobleem, het mogelijke probleem van coliforme besmetting, op zoek naar het juiste strooisel voor de koeien. De meeste melkveebedrijven zouden profiteren van een of meer van deze voordelen, maar niet iedereen.

2:18

Het is een aanzienlijke kostenpost. Nu we de gassystemen met partners kunnen doen, is het niet zozeer een uitgave voor ons bedrijf als vroeger, maar het is een inzet van tijd, arbeid en energie. Je moet mensen hebben die goed opletten en de vaardigheid hebben om het mechanische werk te doen, de vergister elke dag te monitoren op zoek naar problemen en gegevens vast te leggen.

2:39

Het is net een grote koe! Het vraagt nog steeds management.

# 10 GENETISCHE STRATEGIE



Hoi, ik ben Jon Holewinski van Alta Genetics. Ik ben een Premier Accountmanager bij Alta. We zijn momenteel bij Dairy Dreams waar ik veel Premier Account werk doe met Dairy Dreams. We zijn nu in de vaars- en droge koeien stal bij Dairy Dreams.

0:14

Dairy Dreams was traditioneel een raszuivere Holstein kudde. Ongeveer 3 jaar geleden is de keuze gemaakt om te kruisen naar Holstein x Holstein x Jersey. Hun doel was om het volwassen lichaamsgewicht van een dier met zo'n 100 kg te verlagen, terwijl de energie behoefte en melkgifte gelijkwaardig bleef aan een Holstein. Zodat er minder voer nodig is om hetzelfde te bereiken. Dat was eigenlijk de belangrijkste reden waarom de overstap was gemaakt naar het kruisen van Holstein x Holstein x Jersey.

0:44

Ze zijn dus begonnen met raszuivere Holstein en die pure Holstein is naar een Jersey gefokt om een F1 te creëren. Dan zou het resulterende nageslacht – die F1 – terug worden gefokt naar een Holstein, en het daaropvolgende kalf uit die dekking zal ook worden teruggefokt naar Holstein. Het volgende kalf van die dekking gaat terug naar Jersey en dan begint het proces weer opnieuw. Het is dus Holstein x Holstein x Jersey. Het doel is om een  $\frac{3}{4}$  Holstein en  $\frac{1}{4}$  Jersey te creëren. Door de specialiteiten van elk ras te combineren wordt er geprobeerd om een meer winstgevend kudde te creëren die zeer efficiënt is met inkomsten boven voerkosten.

1:20

De strategie wordt in de hele kudde geïmplementeerd, dus in feite zal het dier wat wordt geboren, welk ras ze ook moeten krijgen zullen ze hun hele leven mee worden gefokt. Het is ingesteld in het managementprogramma DairyComp dat het een reeks opdrachten uitvoert waarmee automatisch het rastype wordt ingesteld waarmee ze bij de geboorte moeten worden gefokt. Dus zodra het kalf is geboren, is het bekend of het dier voor zijn leven naar Holstein of Jersey wordt gefokt, met uitzondering van het feit dat ze ook wat vleesstieren in het fokprogramma opnemen.

1:53

De Dairy Dreams index (genetisch plan) is vastgesteld op 50-50. Wat betekent dat ze 50% focus leggen op productiekenmerken en 50% focus op gezondheidskenmerken. Er wordt geen focus gelegd op exterieur, omdat we het gevoel hebben dat we dat al krijgen met onze stierselectie. Het is niet nodig om daar ook nog nadruk op te leggen, omdat we niet echt negatieve exterieurstieren hebben die zorgen voor dieren met een slecht exterieur.

2:20

De specifieke eigenschappen waar Dairy Dreams in elke categorie naar op zoek is zijn als volgt. De melk gaat naar een kaasfabriek dus er wordt nadruk gelegd op veel vet en proteïne. We richten ons niet veel op de vloeibare melk, oftewel liters, ze worden namelijk niet voor hun water uibetaald, dus wordt er op vet en eiwit gericht. Aan de gezondheidskant wordt er voornamelijk gericht op de volgende eigenschappen: productief leven (PL), Dochtervruchtbaarheid (DPR) en somatic cel (SCS). Deze drie zijn de belangrijkste eigenschappen waar op gefocust wordt wat betreft gezondheid.

2:47

De vaarzen fokstrategie is dat elke vaars bij Dairy Dreams maximaal drie PEAK embryo's krijgt. Elke vaars die open is na deze 3 aanbiedingen zal nog twee keer worden aangeboden. Na de 5e keer zal de vaars gust worden en uit de kudde worden gehaald. Bij de 4e en 5e keer zal er gesekst sperma worden gebruikt.

3:09

Om de genetische vooruitgang te laten zien in de loop der tijd wordt Dairycomp gebruikt. De genetische vooruitgang is te zien per geboortjaar van de dieren die zich nu in de veestapel bevinden. Ik laat ze ook zien wat we bij Alta 'Proof in the Numbers' (Bewijs met getallen) noemen en zo specifiek genetica laat zien waarvoor ze specifiek geselecteerd zijn, en hoe dat zich vertaalt in wat ze werkelijk zien vanuit fenotypisch standpunt. Hiermee wordt bedoeld dat als ze volgens de fokwaarden 1000 pond meer melk geven, dat ze die 1000 pond ook echt geven t.o.v. van hun koppelgenoten. Hetzelfde geldt voor vet en eiwit. Ik kan ze duidelijk laten zien dat hoe hoger het vetgehalte en eiwitgehalte van een stier is dat dat overeenkomt met meer vet en eiwit per pond per specifiek dier.

3:49

We bekijken dat jaarlijks en normaliter wordt hier 3 keer per jaar gewisseld met stieren, dus na elke fokwaardendraai bekijken we welke stieren het beste passen voor onze Dairy Dreams index. Die stieren komen in het vat en worden dan gebruikt. Soms scoren bepaalde stieren hoog en gebruiken we ze meerdere fokwaardendraaien, omdat ze zo goed genetisch en vruchtbaar zijn.

# 11 PEAK GENETICS PARTNERSCHAP



Hoi, mijn naam is Jon Schefers, PEAK Female Programma leider en vandaag hebben we een kleine tour, we zijn hier in Watertown, Wisconsin. Dit is onze PEAK productie locatie waar jaarlijks meer dan 5,5 miljoen rieten worden gemaakt.

0:16

De afgelopen 6 jaar werkt PEAK samen met Dairy Dreams. Gedurende deze 6 jaar zijn zo'n 10.000 embryo's geplaatst en het is een waar genoegen om met hen samen te werken.

0:26

Wanneer PEAK op zoek is naar een ontvangende veestapel, zijn er echt 3 belangrijke pijlers waar we naar op zoek zijn en dit zijn de redenen waarom we Dairy Dreams hebben gekozen als ontvangende veestapel voor het programma. Allereerst hebben we gekozen om met Dairy Dreams samen te werken vanwege hun uitstekende drachtpercentages en prestaties bij levende kalveren. We kunnen dus bij Dairy Dreams rekenen op veel drachtigheden en levende kalveren uit de embryo's die we ze sturen.

0:50

Ten tweede doen zij uitstekend werk bij hun kalveropfok, vooral de stieren. We kunnen er dus op rekenen dat de stieren gezond opgroeien. We weten dat gezonde stieren eerder en meer sperma maken van hogere kwaliteit.

1:05

En ten derde, de gezondheid van de veestapel. We weten dat de stieren uit deze koppel vrij zijn van IBR en Leukose. Het is erg belangrijk dat de stieren gezond zijn voor de exportmarkten over de hele wereld.

1:20

In een bepaald jaar werden er zo'n 300 PEAK stieren geboren bij Dairy Dreams. Tussen de 30-60 van deze stieren werden KI kwaliteits stieren. We hadden veel internationale supersterren en bestsellers die hier op Dairy Dreams zijn geboren gedurende de jaren. Zoals AltaZAZZLE, AltaPLINKO en AltaGOPRO.

1:39

We kennen allemaal AltaZAZZLE. Een triple stier, hoge TPI, hoge NM\$, hoge 60-40. Hij heeft in augustus 2020 bijna 30% van de 100 beste jonge stieren ter wereld verwekt.

1:53

Dan hebben we AltaPLINKO, ook een geweldige stier voor Alta en we zijn benieuwd hoe zijn impact zal zijn in de toekomst. Tenslotte hebben we AltaGOPRO. Hij is een internationale superstar. Hij is één van onze favorieten, klanten houden van hem en hij is het type wat we graag fokken.

2:11

De stieren die zijn geboren bij Dairy Dreams kunnen we opdelen in drie groepen. We hebben wat we noemen onze paringsstieren, dus dit zijn de beste van de beste. We hebben onze KI kwaliteitsstieren die we regelmatig verkopen en vermarkten en we hebben onze ruimingsstieren.

2:28

De paringsstieren worden geïdentificeerd wanneer ze ongeveer 30 dagen oud zijn. Ze worden dan direct opgehaald en naar onze PEAK-faciliteiten gestuurd voor intensief management.

2:39

Onze KI stieren die we op de markt brengen, worden meestal opgehaald als ze zes maanden oud zijn. Op dat moment verhuizen ze naar PEAK faciliteiten waar ze kunnen acclimatiseren en beginnen met produceren zodra ze daar klaar voor zijn.

2:50

Ik wil Dairy Dreams bedanken voor onze succesvolle samenwerking gedurende de afgelopen 6 jaar. Het was een plezier om met hen samen te werken door de jaren heen. We hebben er veel zin in om in de toekomst nog meer geweldige stieren van hoge kwaliteit voor Alta te fokken.