TRUE BLUE TOUR SERIES

DAIRY DREAMS

Listopad 2020

Weź udział w wirtualnym zwiedzaniu fermy

Polish

Alta

1
WELCOME TO DAIRY DREAMS

Witamy na Dairy Dreams! Dairy Dreams znajduje się w Kewaunee w Wisconsin. Mieścimy się w na półwyspie Door w północno-wschodnim Wisconsin. Obecnie hrabstwo to jest uznawane za drugie pod kątem największego zagęszczenia krów mlecznych na wschodnim wybrzeżu Stanów Zjednoczonych.

0:18

To dla nas honor, że możemy zorganizować warsztaty Showcase na naszej fermie i czujemy się zaszczyceni, że Alta wybrała nas. Chcielibyśmy każdego zaprosić na to wydarzenie i powitać Państwa na Dairy Dreams.

0:31

Ferma ta została założona jako projekt Johna Pagela i mój, dwóch przyjaciół od 20 lat. Po raz pierwszy przyjechałem do Casco jako lekarz weterynarii w 1983 roku i pracowałem jako weterynarz Johna Pagela w tym okresie, w którym on założył swoją fermę w tym rejonie. Bardzo blisko ze sobą współpracowaliśmy i uwielbialiśmy podejmować próby zapewniające postęp na wiele różnych sposobów. Następnie w 2001 roku zdecydowaliśmy, że to już najwyższy czas dla nas, żeby razem założyć hodowlę bydła mlecznego. I w ten sposób powstała ferma Dairy Dreams, na której terenie obecnie znajdujemy się.

0:58

Zaczęliśmy naszą działalność od hodowli 1200 krów i wówczas w tamtym czasie była to największa ferma bydła mlecznego w hrabstwie Kewanuee. Stopniowo zwiększaliśmy liczbę zwierząt, aż do chwili obecnej, w której mamy niecałe 3000 krów. Nie jesteśmy już jednak największą fermą w hrabstwie Kewanuee, co świadczy o ogromnym postępie, który dokonał się na przestrzeni tych lat. Wiele dobrych pomysłów, wiele kompetentnych osób wspaniale zajmujących się krowami, więc naprawdę wspaniale jest nadal pracować w tym hrabstwie z takimi niezwykłymi ludźmi.

1:22

Powiedziałbym, że misja Dairy Dreams jest podwójna. Jedną z nich jest zapewnienie odpowiedniego środowiska naszym zwierzętom, a jednocześnie życia, które jest warte przeżycia. Zapewnienie im komfortu, bezpieczeństwa oraz opieki na takim poziomie, na jakim tego potrzebują bez nadmiernej ingerencji.

1:38

Inną rzeczą, którą, moim zdaniem, udało nam się osiągnąć jest przyjęcie roli lidera na tym obszarze o dużym zagęszczeniu krów. Mamy tutaj specyficzne uwarunkowania geograficzne z płytkimi pokładami skał oraz wyzwania związane z jakością wody. Współpracujemy więc wszyscy razem w ramach społeczności rolniczej i udało nam się dokonać ogromnych postępów. Dotarliśmy do punktu, w którym możemy stwierdzić, że mamy najzdrowsze, z perspektywy środowiskowej, fermy bydła mlecznego, nieporównywalne z hodowlami na innych obszarach. I jesteśmy w regionie, dla którego jest to szczególnie korzystne.

2:03

Jesteśmy jedną z wielu ferm na tym terenie, ale objęliśmy wiodącą rolę w zarządzaniu środowiskiem, uprawach okrywowych, stosowaniu azotu w dawkach dzielonych oraz ochronie jaskiń krasowych – wszystkich tych działaniach, które są specyficzne dla tego obszaru. Kiedy po raz pierwszy przyjechałem tutaj 40 lat temu, ludzie albo pracowali jako farmerzy albo byli z nimi spokrewnieni. Obecnie, większość populacji nie ma związku z rolnictwem i na tym obecnie polega nasza rola, żeby dać się poznać i sprawić, że ludzie zrozumieją iż rolnictwo jest źródłem wysokiej jakości jedzenia dla społeczeństwa. Również należy podkreślać konieczność dbania o naszych sąsiadów oraz zapewnienia właściwej ochrony środowiska.

2:38

Chciałabym, aby ludzie zrozumieli, że jesteśmy fermą z 20 letnią tradycją i że nigdy nie przestaliśmy starać się udoskonalać naszej działalności w każdym kolejnym roku w porównaniu do poprzedniego. Możemy to osiągać dzięki zmianom systemu wentylacji, który stosujemy, dzięki Alta COW WATCH oraz zdecydowanemu ograniczaniu czasu przebywania krów w pomieszczeniach zamkniętych.

2:58

Warto również podkreślić, że uczestniczymy w programie tworzenia zarodków PEAK od dłuższego czasu, a to uświadomiło nam, że jesteśmy w stanie zminimalizować, a następnie wyeliminować białaczkę z naszego stada.

3:11

Myśląc o przyszłości naszej hodowli bydła mlecznego, uważam, że najważniejsze jest umożliwienie naszym kierownikom rozwoju i poszerzanie ich zakresów odpowiedzialności do momentu, w którym stare praktyki przestaną mieć znaczenie, a wiodącą rolę przejmie nowy i młody zespół.

3:33

To dla mnie ogromna radość kiedy widzę, że nowy zespół zarządzający Dairy Dreams jest tak skoncentrowany, zdolny i dbający. Myślę, że musimy o nich bardzo dbać i jednocześnie upewniać się, że pracujemy z właściwymi osobami – a także nieustająco poszerzać nasz zespół o nowe osoby. Uważam, że pod względem obsady stanowisk to będzie jeden z decydujących elementów prowadzenia hodowli nowej generacji.

2
EMPLOYEE ORGANIZATION AND MANAGEMENT

Nazywam się Don Niles, a my znajdujemy się na fermie Dairy Dreams Dairy Farm. Kultura pracy na fermie Dairy Dreams opiera się na zrozumieniu, że zarówno kierownicy jak i pracownicy muszą o siebie wzajemnie dbać.

0:15

Mamy wysokie oczekiwania względem naszych pracowników – muszą oni być w stanie odpowiednio wykonywać swoją pracę i posiadać właściwe narzędzia. Ale oni również mają duże oczekiwania względem nas. Chcą mieć dobrą pracę, zapewnione bezpieczeństwo pracy oraz źródło dochodu. Co jednak najważniejsze, pracownicy muszą mieć zdolność dokonywania postępu oraz udoskonalania swoich umiejętności w obrębie firmy.

0:36

Jesteśmy przekonani o tym, że wyższe i pośrednie stanowiska kierownicze nie powinny być obsadzane ludźmi z zewnątrz – chcemy, pozostawić te szanse dla naszych pracowników. Każdy kto zaczyna u nas pracować, dosłownie zaczyna od najniższego stanowiska związanego z udojem. Jest to ważna praca na fermie i ważne jest to, żeby pracownicy wykonywali ją prawidłowo i z entuzjazmem. Ale my również dajemy innym szansę na to, żeby sami się określili i stwierdzili czy są dobrymi kandydatami na stanowiska wiążące się z szerszym zakresem odpowiedzialności takie jak kierownik ds. cieląt lub kierownik ds. krów cielnych, osoba odpowiedzialna za żywienie lub inne podobne funkcje.

1:07

Myślę, że podstawą w naszej firmie jest rozpoczynanie od samego dołu i pozwolenie pracownikom na to, żeby sami określili się, a także umożliwienie kierownikom wyłonienia osób, które są w stanie przyjąć większy zakres odpowiedzialności i zapewnienie im odpowiednich możliwości. Warto dawać szanse ludziom, którzy na nie czekali.

1:25

Myślę, że częstym błędem popełniamy w hodowlach bydła mlecznego jest to, że kierownicy średniego szczebla tracą z oczu pracowników, którzy dopiero zaczynają pracę na hali udojowej. Kierownik hali udojowej, który ma kontakt ze swoimi pracownikami, ma również możliwość poznawania nowych osób może zapytać o ich dom, o to czy mają gdzie mieszkać, czy czują się tam komfortowo czy nie mają problemów z dojazdem do pracy, czy wiedzą gdzie znajduje się sklep spożywczy, czy nie mają problemów z dojazdem do niego.

1:52

Myślę, że taki poziom komunikacji pomiędzy zarządem a naszymi najnowszymi pracownikami, którzy doświadczają wielu wyzwań ma zasadnicze znaczenie i pozwala na zatrzymywanie tych pracowników na fermie.

2:02

Lista rezerwowa. Jest to lista dla osób, które wiedzą, że chciałby u nas pracować, gdy pojawi się taka możliwość. Przeważnie dopiero przyjeżdżają do naszego kraju lub przeprowadzają się w to miejsce. Nie planowaliśmy tego wcześniej, ale udało się nam to dzięki przyciąganiu nowych osób i dbaniu o nich, gdy już do nas przyjadą.

2:20

Dzięki temu, że dbamy o nich, przekazują oni swoim przyjaciołom i krewnym informacje o tym, że to jest dobre miejsce do pracy i że tutaj dba się o innych. Mówią również o tym, że u nas wykonuje się pracę w pełnym wymiarze godzinowym i że musi być ona wykonana prawidłowo oraz że konieczne jest badanie o krowy. Mamy nadzieję, że to się nigdy nie zmieni.

2:39

Wydaje nam się, że mamy wiele powodów do dumy na Dairy Dreams. W naszym przypadku duma ta wiąże się z tym co oferujemy ludziom, którzy przychodzą do nas pracować. Mamy tutaj wyjątkowych kierowników. Mamy też wspaniałych pracowników, których interesowała praca związana z dbaniem o zdrowie zwierząt, a dobrze ją wykonując są oni w stanie zapewnić swoim rodzinom życie na odpowiednim poziomie.

3:00

Patrząc wstecz, myślę, że stworzyliśmy dla wielu niezwykłych osób szanse na bardzo dobre życie i jest to źródłem największej satysfakcji.

3
MILKING PARLOR

Witam, nazywam się Steve Lambrecht i jestem kierownikiem na fermie Dairy Dreams. Znajdujemy się w hali udojowej. Jest to podwójna 42-stanowiskowa hala Boumatic typ – bok w bok. Nasza procedura na tej hali udojowej jest następująca, pierwsza osoba doi 11 krów, druga też 11, trzecia 10 krów i czwarta 10 krów.

0:20

Przechodzą oni przez hale udojową i zdajają niewielką ilość mleka u każdej krowy, żeby sprawdzić czy nie występuje u nich mastitis i pobudzić wydzielanie mleka. Następnie wracają z płynem do czyszczenia wymienia, czyszczą i osuszają wymię. Potem jeszcze raz wracają i zakładają aparat.

0:32

Po zakończeniu udoju, aparat udojowy automatycznie zsuwa się, a my wykonujemy kąpiel strzyków. Na naszej fermie Dairy Dreams, sprzedajemy 4 zbiorniki mleka dziennie czyli około 260 000 funtów mleka, które wysyłamy do Saputo Cheese.

0:49

Aparaty udojowe wyłączamy na około 25 minut 3 razy dziennie, żeby je umyć. Przez pozostałą część dnia, krowy są tutaj dojone.

0:57 Od około 3 lat korzystamy z płynów do mycia strzyków. Zrezygnowaliśmy z używania ręczników, co przyśpieszyło obsługę hali i zdecydowanie ułatwiło szkolenie nowych pracowników.

1:08

Nowi pracownicy zawsze zaczynają pracę z doświadczonymi kolegami. Większość naszych szkoleń przeprowadza 2 lub 3 pracowników. Nowe osoby zaczynają wdrażać się w swoje obowiązki powoli. Na początku doją 4 krowy i następnie liczba ta zwiększa się... aż w końcu są w stanie wykonywać swoją pracę całkowicie samodzielnie.

1:23

Podczas zdajania niewielkiej ilości mleka, pracownicy zwracają uwagę na obecność płatków lub objawów mastitis lub czy wygląd mleka jest zmieniony. Znakują kończyny krowy farbami, a następnie, gdy nie uda się ich złapać, wprowadzamy je do kojca do sortowania i przeprowadzamy do naszego kojca szpitalnego.

1:38

W przeszłości koncentrowaliśmy się na odsetku mleka uzyskiwanego w ciągu pierwszych 2 minut. Przeważnie otrzymywaliśmy 18 funtów mleka, a obecnie około 15-16. Nadal uważamy, że przeprowadzamy odpowiednią stymulację, ale jesteśmy w stanie szybciej wykonać wszystkie czynności w hali udojowej więc przestaliśmy zwracać tyle uwagi na wskaźniki liczbowe.

1:58

A obecnie koncentrujemy się bardziej na liczbie krów z mastitis w ciągu dnia i dokładamy wszelkich starań, żeby odpowiednio przeprowadzać kąpiel strzyków. Oglądamy nagrania z hali udojowej, żeby upewnić się, że prawidłowo przeprowadzają wszystkie procedury w trakcie jak i po kąpieli strzyków.

2:15

Podczas podawania wszystkich zastrzyków stymulujących rozród lub szczepionek korzystamy z naszego bezigłowego systemu do iniekcji Pulse.

2:22

Naszym celem jest wyeliminowanie białaczki z naszego stada, a w ten sposób zapobiegamy przenoszeniu kropel krwi z jednego zwierzęcia na drugie. W przeszłości stosowaliśmy jednorazowe igły, ale ich zmiana jest czasochłonna, a stosowanie systemu Pulse przyśpiesza i ułatwia całą procedurę.

2:38

Kiedy zaczęliśmy stosować bezigłowy system do iniekcji, martwiliśmy się, że będzie to wywoływało niepokój krów na hali udojowej, ale zauważyliśmy, że jeśli staliśmy z tylu podczas wprowadzania około 10 krów to byliśmy w stanie wykonać iniekcje przed podłączeniem aparatu udojowego i zapobiegając niepokojeniu ich, a teraz one już przyzwyczaiły się do otrzymywania zastrzyków i wcale nie ruszają się. Nie są przestraszone i nie kopią podczas korzystania ze wspomnianego systemu.

3:04

Teraz, w hali udojowej zajęte jest 100% stanowisk. Jedna osoba zajmuje się badaniem i podawaniem zastrzyków, tak więc praca 3 lub 4 osób jest wykonywana przez 1 człowieka.

4
FEED CENTER

Nazywam się Ryan Schultz. Jestem zastępcą kierownika ds. hodowli bydła mlecznego. Przebywamy obecnie na fermie Dairy Dreams, w centrum paszowym.

0:08

Korzystamy z różnych przepisów w zależności od potrzeb żywieniowych zwierząt. W ogromnym stopniu opieramy dietę na kiszonce z kukurydzy. Przybliżony skład jest następujący: 50-55% kiszonki z kukurydzy, 20% sianokiszonki, a pozostałe elementy to nabywane przez nas koncentraty.

0:21

W przeszłości eksperymentowaliśmy z BMR, ale w ostatnich latach korzystamy z kiszonki kukurydzianej o naprawdę wysokiej strawności więc na razie odeszliśmy od DMR. Być może wrócimy do tego w przyszłości, ale na razie nie planujemy.

0:32

Kupujemy granulowany gluten kukurydziany, nasiona bawełny, rzepak oraz permeat serwatki (serwatka w proszku odbiałczona). Na zewnątrz zaopatrujemy się również w suche siano oraz słomę.

0:41

Kiszonkę z kukurydzy otrzymujemy częściowo z uprawy około 2400 akrów. Uprawiamy około 2000 akrów: 2200 akrów przeznaczamy na sianokiszonkę dla krów, zbiory mają miejsce 4 razy w roku oraz 1000 akrów na sianokiszonkę dla jałówek, zbiory odbywają się 3 razy.

0:53

Korzystamy z programu żywienia FeedWatch, który jest wykorzystywany na fermie od kilku lat – jeszcze zanim ja tu przyszedłem. W ostatnim czasie zaktualizowaliśmy jeden z naszych nowych monitorów z ekranem dotykowym, co stanowi dużą pomoc dla naszych pracowników. Opiera się on na obrazkach zamiast na słowach, ale FeedWatch jest programem, który wykorzystujemy do kontrolowania przepisów na dawki pokarmowe, a także korzystamy z wielu arkuszów excel. Nasz specjalista ds. żywienia świetnie sobie poradził przygotowując arkusz kalkulacyjny, analizując różne perspektywy i przedstawiając nam je.

1:20

Na fermie Dairy Dreams obsługujemy dwa podajniki paszy. Nasze dwa podstawowe podajniki włączane są o 12 i wyłączane o 2. W co drugi weekend nasz zespół ds. konserwacji może się nimi zająć. Wszyscy więc są w stanie wykonywać swoje obowiązki w pełnym zakresie. Zaczynają około 3 nad ranem i do 11.30 wszystkie zwierzęta są już nakarmione. Następnie muszą przygotować paszę na następny dzień oraz przenieść wszystkie bele i następnie oczyścić dziedziniec.

1:44

Pracę podajnika ocenia się na podstawie błędów, które pojawiają się podczas załadunku oraz podawania paszy. Sprawdzamy ile czasu każdego dnia zajmuje wymieszanie porcji dziennie oraz upewniamy się, że wszystko jest gotowe dla krów.

1:56

Podczas przestawiania na inną kiszonkę, staramy się to przeprowadzić w ciągu 7-10 dni – nawet jeśli jest to dokładnie ten sam silos, a kiszonka jest pobierana z drugiej strony. Wprowadzamy kiszonkę w małych porcjach, stopniowo modyfikując dawki dwóch składników, tak, żeby zbilansować różnicę, a następnie pod koniec 10 dnia jesteśmy w stanie całkowicie wyeliminować poprzednią kiszonkę.

2:12

Wszystkie sianokiszonki i kiszonki z kukurydzy zawierają inokulanty. Mamy wrażenie, że uzyskujemy wówczas lepsze rezultaty skarmiając nasze kiszonki, przy stosunkowo niewielkim nakładzie. Pozwala to nam również ograniczyć niedojady. Dzięki FeedWatch jesteśmy w stanie w pewnym stopniu monitorować niedojady, ale lepsze rezultaty w tym zakresie osiągamy dzięki naszym arkuszom excel. Każdego miesiąca kontrolujemy podawane objętości paszy, dodajemy przybliżoną wielkość niedojadów, a następnie korygujemy wielkość niedojadów do faktycznej wartości. Opieramy się na wyjściowej objętości, która została dostarczona, dlatego że każda porcja jest ważona. Próbki z każdego pola są pobierane w laboratorium, analizowanych jest wiele próbek, a następnie wiedząc ile dostarczyliśmy i ile skarmiliśmy sprawdzamy naszą kalibrację co drugi tydzień, żeby upewnić się, że wszystko się zgadza. Dzięki znajomości zadawanych objętości i tego co z paszy usunęliśmy jesteśmy w stanie obliczyć wielkość niedojadów.

2:52

W mojej codziennej pracy korzystam z Alta COW WATCH, żeby przeprowadzić analizę różnych elementów związanych z żywieniem. Głównie koncentruję się na tendencjach wydajności stada. Zdecydowanie jestem w stanie określić kiedy moje podajniki są włączone. Jeśli dochodzi do jakichkolwiek zmian w sposobie podawania paszy i przyjmowania jej, pracuję nad poprawieniem sytuacji i tym, żeby wszyscy pracownicy wykonywali te same czynności w taki sam sposób każdego dnia. Jednocześnie, na podstawie alertów dotyczących kojców jestem w stanie stwierdzić czy w danym kojcu od dłuższego czasu nie podano paszy. Mogę również określić, kiedy krowy przebywały na hali udojowej, a także kiedy podano paszę, jedynie na podstawie różnych pików na wykresie spożycia paszy w kojcu.

3:21

Nasze procedury są podstawowe i proste. Każdego dnia dokonujemy załadunku siedemnaście razy dziennie. Pracownicy codziennie poświęcają około 30 minut na załadunek. W przyszłości planujemy unowocześnić nasze centrum paszowe, po to by uzyskać bardziej spójny system i usprawnić załadunek paszy.

Kyle jest główną osobą odpowiedzialną za obsługę podajnika. Jest z nami od około 18 lat i posiada szeroką wiedzę oraz wykazuje ogromne zaangażowanie.

5
MATERNITY AND TRANSITION

Nazywam się Steve Lambrecht, jestem kierownikiem na fermie Dairy Dreams i znajdujemy się w naszej oborze dla krów zasuszonych. W tej oborze znajdują się wszystkie krowy tuż przed wycieleniem oraz jałówki. Utrzymujemy gęstość obsady w liczbie w której jedna krowa przypada na jedno stanowisko. Następnie z tej strony obory, trzymamy wszystkie nasze krowy tuż po wycieleniu również w liczbie, w której jedna krowa przypada na jedno stanowisko. Krowy pozostają tu przez około 7 dni do czasu, gdy dają 80 funtów mleka. Jałówki spędzają tutaj swoje pierwsze 10 dni, do momentu gdy dają ponad 60 funtów mleka, a następnie zostają przeniesione do podstawowego stada.

0:33

Ta część jest przeznaczona dla krów z bliskim terminem wycielenia. Przeprowadzamy krowy do kojca, który określamy „just in time", wprowadzamy je w taki sposób, żeby kończyny znajdowały się tutaj, a głowa nieznacznie wystawała. Następnie zaczyna się wycielenie. Staramy się nie przyprowadzać krowy zbyt wcześnie, żeby nie doprowadzić do wstrzymania akcji porodowej. Po każdej krowie ściółka jest wymieniana na nową. Krowy następnie są wprowadzane do tych kojców, zamykane, myte i sprawdzana jest pozycja cielaka. Upewniamy się, że kończyny i głowa są ułożone prawidłowo i następnie rozpoczyna się poród. Po 30 minutach, jeśli widać, że cielę przesuwa się, krowa jest pozostawiana sama sobie. Jeśli nie, pracownicy rozpoczynają interwencję, ponownie myją krowę i sprawdzają co się dzieje. Nie mamy żadnej szyny porodowej, w przypadku konieczności wyciągania cielaka korzystamy z łańcuchów, jednak nie zaczynamy ciągnąć, dopóki nie pojawią się oznaki duszności u matki lub cielęcia w postaci zasinienia jego nosa lub inne tego rodzaju zmiany bądź dopóki krowa naprawdę nie zaczyna napinać się i wymagać pomocy.

1:25

Po zakończeniu porodu, cielę jest przewożone w taczkach na wagę, gdzie jest ważone, na ucho zakładany jest kolczyk i następnie cielę jest zabierane z kojca. Potem zamykamy matkę cielaka i doimy ją i w ciągu pierwszych 20 minut po porodzie podajemy cielakowi siarę.

1:43

Cielęta ważymy tuż po urodzeniu, w momencie odsadzenia i w 5 miesiącu życia, po to by sprawdzić ich dzienne przyrosty wagowe oraz czy cielęta rosną, a protokoły żywienia są odpowiednie.

1:53

Sprawdzamy również poziom IgG we krwi cielaka. Pobieramy krew od każdego z nich, po to by upewnić się, że otrzymały one siarę w odpowiedniej ilości. Siara jest sondowana w objętości 1 galona.

Po zakończeniu udoju, krowom zakłada się czerwone obrączki i następnie przeprowadza się je do kojca szpitalnego, a stąd do hali udojowej, w której odbywa się udój.

2:12

W ciągu ostatnich kilku lat, wskaźnik urodzonych martwych (ang. dead on arrival) na fermie Dairy Dreams wynosi 1%. Wiele lat temu wynosił 5% przy czym wszystkim wydawało się, że to był dobry wynik, ale mieliśmy nadzieję, że uda się go nam poprawić. Tu z tyłu zamontowana jest więc kamera i każde cielę, które padło jest poddawana ocenie, po to by sprawdzić co się stało. Pytamy również pracowników co ich zdaniem się wydarzyło i oglądamy nagranie z kamery, żeby przekonać się jak to faktycznie wyglądało i następnie wykorzystujemy ten materiał w szkoleniu. Obecnie większość naszych pracowników zajmujących się krowami w ciąży znajduje się na porodówce, gdzie pracują od wielu lat. Mamy bardzo niewielką rotację pracowników w tym miejscu. Nasi pracownicy są więc naprawdę bardzo doświadczeni.

2:48

Rano dokonujemy kontroli świeżo wycielonych krów. Kierownik otwiera komputer i sprawdza w Alta COW WATCH czy jakaś krowa wymaga uwagi. Następnie zabiera ze sobą listę i idzie do kojca ze świeżo wycielonymi krowami, sprawdza paszę, wygląd krów oraz ich samopoczucie, a następnie przechodzi z tyłu krów i kontroluje wypełnienie wymienia oraz czy nie doszło do pojawienia się wypływu. Na końcu wykonuje badanie tylko u tych krów, które tego wymagają i wykonuje u nich badanie rektalne lub sprawdza czy nie doszło do przemieszczenia trawieńca.

6
CALF CARE

Nazywam się Don Niles i pracuję na fermie Dairy Dreams. W tej chwili znajdujemy się w jednej z obór dla naszych nowonarodzonych cieląt na fermie Dairy Dreams.

0:10

Jest to obora dla 60 zwierząt, do której właśnie wprowadziliśmy cielęta. Wypełnienie takiej obory przeważnie zajmuje od 3 do 4 dni. Mamy 8 obór, które są identyczne z tą, którą tutaj widać.... przeważnie karmimy mlekiem około 300 do 330 cieląt.

0:25

Jak widzicie, mamy 30 stanowisk po 2 stronach. Chcemy być w stanie podać cielętom odpowiednią ilość mleka dostosowaną do ich wielkości, dlatego, że niektóre z nich są większe, a niektóre mniejsze. Podajemy mleko 2 razy dziennie i zaczynamy tuż po tym gdy cielęta otrzymają pełny galon siary w kojcu dla krów po wycieleniu. Następnie, cielęta są przyprowadzane tutaj i otrzymują 2 porcje mleka dziennie, przy czym my stopniowo zwiększamy objętość mleka aż do czasu ich odsadzenia.

0:49

W celu zapewnienia odpowiedniej ilości mleka nowonarodzonym cielętom, w trakcie wypełniania obory, umieszczamy większe cielęta z tej strony, a mniejsze gromadzimy po tej stronie, po to by w pewnym momencie, na dalszym końcu obory ostatnie duże cielę spotkało się z pierwszym małym cielęciem umożliwiając nam modyfikację objętości mleka podawanego nowonarodzonym cielętom.

1:12

Od początku mają one dostęp do wody, gdy w wiadrze nie ma mleka. Widzicie tu też ziarno. To jest ziarno, które podajemy cielętom w tych małych, płytkich wiaderkach, które nazywamy miskami dla psów. Zależy nam na tym, żeby nowonarodzone cielęta przyzwyczajały się do sięgania i przeżuwania ziarna bez konieczności wkładania głowy do wiadra, co moim zdaniem, niektóre z nich onieśmiela i zniechęca do spożywania ziarna.

1:35

Jeśli chodzi o codzienne obowiązki związane z odchowem cieląt, to tym zajmuje się zespół Dairy Dreams Calf Team. Kierownik idzie do obory raz dziennie i patrzy, które cielęta mają biegunkę i wymagają podania elektrolitów drogą doustną lub dożylną.

1:46

Wspomniany zespół jest również odpowiedzialny za realizację programu szczepień. Korzystamy z bezigłowego systemu do iniekcji Pulse w ramach programu kontroli białaczki dzięki czemu nie musimy korzystać z igły, którą wykonuje się zastrzyki u wielu zwierząt. Rogi usuwamy za pomocą specjalnej pasty u jednodniowych cieląt, gdyż zauważyliśmy, że w tym wieku mają one trudności ze starciem jej, a my jesteśmy w stanie przeprowadzić ten zabieg zapobiegając wystąpieniu większego dyskomfortu u cieląt.

2:09

Zainwestowaliśmy dużo wysiłku w to, żeby zapewnić cielętom komfort i zdrowie w tych oborach. Jak widzicie, przez całą długość obory biegną dwie rury wentylacyjne wypełnione powietrzem, które na końcu jest rozdmuchiwane przez wentylatory, po to by zapewnić prawidłową cyrkulację powietrza nad cielętami bez względu na to czy osłony są otwarte czy nie. Zależy nam na zapewnieniu cielętom dostępu do świeżego powietrza w budkach, ale przy jednoczesnym unikaniu ostrych podmuchów zimnego powietrza, które mogłoby doprowadzić do wyziębienia zwierząt.

2:35

Ściany osłonowe są kontrolowane w sposób elektroniczny, więc możemy nimi sterować - otwierając je lub zamykając. Jesteśmy bardzo restrykcyjni odnośnie stosowania ściółki – zależy nam na zapewnieniu cielętom odpowiedniej ilości suchej, miękkiej i puszystej wyściółki. Cielęta powinny być w stanie położyć się wygodnie nawet na niewielkim obszarze przeznaczonym do odpoczynku. Jeśli nie jest to możliwe, to znaczy, że trzeba dołożyć słomy.

2:54

Około 7 tygodnia życia, po odsadzeniu cieląt, przeprowadzamy je z tych indywidualnych kojców do zbiorowych budek przeznaczonych dla 8 cieląt.

3:04

Podczas wyprowadzania ich z tej obory, ważymy je i największych 8 cieląt łączymy w jedną grupę, a następnie kolejnych 8 cieląt w kolejną grupę i tak dalej. Dzielimy je więc na kojce grupowe w zależności od wielkości, tak, żeby w jednej grupie znajdowały się cielęta tej samej wielkości.

3:20

Bardzo starannie dobieramy personel do opieki na cielętami. Zależy nam na tym, żeby byli to pracownicy z dużą empatią i żeby dbali oni o dobrostan zwierząt.

3:32

Tworzymy więc zespół Calf Team z osób o wyjątkowych cechach. Jeśli dana osoba wykaże się odpowiednimi umiejętnościami oraz osobowością pracując na hali przez okres od 6 miesięcy do 1 roku, wówczas prawdopodobnie zostanie ona przydzielona do pracy w tym miejscu, z cielakami.

3:45

Mówiąc o pielęgnacji i karmieniu naszych cieląt przed odsadzeniem, należy pamiętać, że stanowią one trzon i przyszłość naszego stada. Wiemy, że na świecie jest wiele wspaniałych, komercyjnych ośrodków zajmujących się odchowem cieląt, ale my osobiście lepiej śpimy w nocy wiedząc, że odpowiednio dbamy o przyszłość naszego stada.

7
BREEDING AND HERD HEALTH

Witam, nazywam się Steve Lambrecht, jestem kierownikiem na fermie Dairy Dreams. Znajdujemy się w gabinecie weterynaryjnym, w którym podejmowane są decyzje dotyczące rozrodu.

0:12

Wszystkie informacje dotyczące wyników badania krów pod kątem ciąży są przechowywane w tym miejscu. Znajdują się tu również zbiorniki z nasieniem wykorzystywanym do unasienniania krów, które przeprowadzamy tuż obok gabinetu.

0:19

Korzystamy więc z Alta COW WATCH w celu wykrywania krów w rui. Sprawdzamy dane, które są wyświetlane w komputerze i pozwalają na identyfikację odpowiednich zwierząt, następnie łapiemy je i przeprowadzamy do specjalnego kojca, w którym przeprowadzamy inseminację.

0:31

Każdego dnia rano, przeglądamy listę z programu Alta COW WATCH i patrzmy, które krowy zostały uwzględnione w raporcie dotyczącym nieprawidłowego stanu zdrowia. Następnie łapiemy je i dzielimy na grupy przeprowadzając przez tę specjalną bramkę, która znajduje się tutaj.

0:43

Zamykamy je i sprawdzamy czy ich żołądek jest pełny, jakie wydalają odchody, upewniamy się, że nie doszło u nich do rozwoju zapalenia wymienia lub innego zaburzenia oraz czy możemy im w jakikolwiek sposób pomóc w powrocie do zdrowia.

0:57

Jeżeli u krowy nie wykryjemy żadnych nieprawidłowości to ją wypuszczamy, a jeśli wymaga ona obserwacji, zatrzymujemy ją i przeprowadzamy w obszar przeznaczony dla krów cielnych.

1:00

Zanim zaczęliśmy korzystać z Alta COW WATCH, opieraliśmy się na raporcie zmian w produkcji mleka. Wówczas również musieliśmy łapać krowy, ale wiązało się to się z koniecznością częstszego przebywania w kojcach, po to by znaleźć odpowiednie krowy.

1:12

Teraz jesteśmy w stanie zidentyfikować chore krowy wcześniej dzięki Alta COW WATCH i szybciej rozpocząć odpowiednie leczenie. Od momentu korzystania z Alta COW WATCH, śmiertelność krów spadła o połowę.

1:22

Obecnie więc, standardowo nie zamykamy już kojców, dzięki czemu krowy mogą swobodnie się przemieszczać. Wcześniej zamykaliśmy cały kojec, znakowaliśmy krowy kredą i następnie zapisywaliśmy u których krów występowała ruja, wracaliśmy do gabinetu, pobieraliśmy nasienie, wracaliśmy do kojca i przeprowadzaliśmy inseminację.

1:36

Kojce więc były zamknięte na długi czas. Obecnie krowy mogą wrócić do kojca, położyć się jeśli chcą, pobrać paszę i ....mogą być po prostu sobą – krowami.

1:45

W dniu, w którym przeprowadzamy kontrolę pod kątem ciąży, identyfikujemy krowy, które wymagają badania i zamykamy je w pierwszym kojcu, dzięki czemu w zamkniętym kojcu przebywa tylko 30 zwierząt. Pozostałe krowy mogą robić co tylko chcą. My podajemy wszystkie niezbędne zastrzyki wspomagające rozród w hali, dzięki czemu w celu wykonania iniekcji lub innych zabiegów weterynaryjnych nie musimy zamykać kojców.

2:04

Teraz więc, dzięki uproszczonemu łapaniu krów, identyfikacji krów chorych oraz pozostałych zwierząt, a także dzięki braku konieczności znakowania krów cały czas, mamy więcej czasu dla zwierząt chorych, możemy je dokładniej zbadać oraz poświęcić więcej uwagi niż wcześniej.

2:20

Dzięki przestawieniu się na system Alta COW WATCH, krowy mogą odpoczywać kiedy chcą, a my, będąc w kojach widzimy, że krowy czują się bardziej komfortowo, są zadowolone i mogą robić co chcą.

2:32

Nie przebywają cały czas w zamkniętych kojcach. Jeśli chcą położyć się, to mogą to zrobić i odpocząć. Gdy chcą jeść, nie muszą tłoczyć się przy stole paszowym. Będąc w kojach, od razu zauważamy, że krowy odczuwają większy komfort.

8
COW COMFORT

Nazywam się Don Niles i pracuję na fermie bydła mlecznego w Casco, Wisconsin. Obecnie znajdujemy się w oborze nr 2, która jest jedną z naszych dwóch głównych obór w których odbywa się udój na Dairy Dreams.

0:13

Ta wolnostanowiskowa obora, w której obecnie znajdujemy się jest częścią oryginalnej Dairy Dreams, którą razem z Johnem Pagel wybudowaliśmy w 2001 roku. Jest to obora wolnostanowiskowa wysypana piaskiem i jest ona przeznaczona dla około 300 zwierząt, które mogą swobodnie przemieszczać się w kojcu. Udój odbywa się 3 razy dziennie po przyprowadzeniu krów na halę udojową. Pomiędzy udojami, krowy swobodnie chodzą po całym kojcu i mogą przechodzić z jednego stanowiska na drugie, w zależności od tego, w którym z nich chcą się położyć i wówczas nadal mogą być krowami. To trochę tak jakby chodziły do pracy 3 razy dziennie, a potem miały wolne.

0:44

Mamy tu również system zraszania. Pierwszy poziom zraszania jest uruchamiany przy około 70oF (21,1 °C) , a następnie jego intensywność wzrasta w miarę jak dochodzi do podniesienia temperatury.

0:55

W tej oborze, korzystamy z nowego systemu wentylacji VES, o którym chciałbym opowiedzieć. Na początku w 2000 roku, gdy stworzyliśmy go to było to niezwykle nowoczesne rozwiązanie. Tworzyły je ściany osłonowe, które całkowicie rozsuwały się i mieliśmy wentylatory, które zapewniały cyrkulację powietrza nad krowami pobierającymi paszę w zamkniętych kojcach.

1:14

Około 10 lat później, nasz partner w Ponderosa, Pagel's Ponderosa, zbudował oborę z wentylacją tunelową. Okazało się, że system ten latem sprawdzał się lepiej niż nasz system z otwieranymi kurtynami. Zaczęliśmy współpracę z firmą VES i oni zaproponowali modyfikację tej obory, którą zbudowaliśmy już wcześniej. Zamknęliśmy boczne ściany. Jest to panel poly, który już nie otwiera się. Znacząco zwiększyliśmy liczbę wentylatorów w stodole i obecnie wprowadzamy powietrze w jej boczne obszary przez te wentylatory PPF, które są widoczne na bocznych ścianach. Latem więc wdmuchujemy powietrze na tym końcu, a wydmuchujemy na tamtym, więc jest to wentylacja push and pull. Wprowadzamy świeże powietrze i jesteśmy w stanie nieustająco kontrolować jego szybkość przepływu.

2:00

Tego lata po raz pierwszy korzystaliśmy z tego systemu przez cały czas i zdecydowanie odczuwaliśmy największy komfort. Jesteśmy zachwyceni tym jak technologia nadmuchu i odprowadzania powietrza udoskonaliła zwykły system wentylacji stosowany w przeszłości.

2:16

Komfort krów to oczywiście bardzo ważny temat i ma on dla nas zasadnicze znaczenie. Myśl, która faktycznie nam przyświeca to czy "kiedy umrzemy i po reinkarnacji wrócimy pod postacią krowy to czy chcielibyśmy przebywać na naszej fermie"? Myślę, że odpowiedź brzmi tak. Uważam, że krowy mają tu zapewnione bardzo dobre życie. Staramy się pozwolić im na bycie krowami w jak największym stopniu. Nie zamykamy już krów w grupowych kojcach, tak jak to robiliśmy przez pierwsze 19 lat naszej działalności.

2:41

Niektóre szczepionki jesteśmy w stanie podać już w hali udojowej za pomocą bezigłowego systemu do iniekcji Pulse. W ramach programu kontroli białaczki nie korzystamy już z igieł. Identyfikujemy również krowy, które kwalifikują się do rozrodu i wykrywamy u nich ruję za pomocą systemu Alta COW WATCH, dzięki któremu idąc na halę udojową od razu wiemy, których krów szukamy.

2:59

Nigdy nie muszą one wracać do obory, w której będą zamknięte. Uważamy, że stanowiska samozamykające się są dobrze zaprojektowane i zapewniają krowom maksymalny komfort, ale brak konieczności korzystania z nich stanowi nawet jeszcze większy luksus.

3:10

Uzyskujemy ponad 100 funtów mleka (45,35 kg) na krowę w przeliczeniu na tzw. wskaźnik Money-Corrected Milk, a to był nasz cel od dłuższego czasu. Uważamy, że wprowadzone zmiany pomogły nam w jego realizacji.

3:20

Będąc lekarzem weterynarii przez wiele lat uczono mnie tego, co później przekazywałem swoim klientom, a mianowicie, że musimy zasuszać wymienia wszystkich naszych krów, gdyż w ten sposób, możemy zapobiegać mastitis i leczyć przewlekłe zakażenia. A obecnie jest to standardowe zalecenie w tej branży.

3:33

Zaczęliśmy również zastanawiać się nad selektywnym leczeniem krów w okresie zasuszenia i opracowaliśmy protokół oparty na podawaniu antybiotyku jedynie krowie, u której liczba komórek somatycznych przekracza 100 000 w tej laktacji lub u której leczono mastitis w poprzedniej laktacji.

3:50

Jeśli liczba komórek somatycznych utrzymuje się poniżej 100 000 i krowy nigdy nie leczono na mastitis, nie podajemy jej żadnych antybiotyków w okresie zasuszenia. Stosujemy preparat uszczelniający do strzyków, ale na tym etapie nie podajemy antybiotyków. Antybiotykoterapię stosujemy obecnie u mniej niż 20% krów.

4:05

Udało nam się więc poradzić z piętę Achillesową branży hodowlanej bydła mlecznego czyli stosowaniem antybiotykoterapii u każdej krowy co roku i przejść na system, który opiera się na identyfikacji tych niewielu krów, które naprawdę wymagają antybiotyku i wówczas odpowiednio je leczymy, ale odeszliśmy od grupowej antybiotykoterapii krów w okresie zasuszenia.

4:21

To są bardzo ekscytujące czasy dla ludzi, którzy dbają o swoje krowy. Wdrożyliśmy wspomniany protokół i dopracowaliśmy go. Myślę, że docieramy do etapu w branży hodowlanej bydła mlecznego, na którym jesteśmy w stanie utrzymywać bardzo dużo krów na raz i jednocześnie traktować je w sposób niezwykle humanitarny i efektywny. Wydaje mi się, że to jest naprawdę dobry moment, żeby pracować na fermie krów i jednocześnie dobry czas dla samych krów.

9
DIGESTER

Nazywam się Don Niles i pracuję na fermie bydła mlecznego Dairy Dreams Dairy Farm w Casco, Wisconsin.

0:08

Znajdujemy się w miejscu składowania odpadów organicznych utylizowanych w naszym bioreaktorze do fermentacji metanowej.

0:12

Około 12 lat temu zainstalowaliśmy bioreaktor do metanowej fermentacji z kilku powodów. Jednym z nich jest to, że interesuje nas zmniejszenie emisji dwutlenku węgla.

0:19

W tym czasie, na fermie Dairy Dreams mieliśmy problemy z nieprzyjemnym zapachem. Zdawaliśmy sobie sprawę z tego, że nie byliśmy dobrymi sąsiadami i nie mieliśmy najlepszej reputacji wśród osób, które mieszkały na linii wiatru wiejącego od kontenera z gnojowicą. Chcieliśmy więc poprawić tę sytuację i dlatego bioreaktor wydawał nam się bardzo atrakcyjnym i skutecznym rozwiązaniem. Wówczas całkowicie wyeliminowaliśmy problem nieprzyjemnego zapachu.

0:36

Początkowo nadal używaliśmy piasku jako wyściółki mimo korzystania z bioreaktora, ale po wielu latach zdecydowaliśmy przestawić się na suchą ściółkę pochodzenia organicznego, taką jak tu widzicie.

0:47

I jesteśmy bardzo zadowoleni ze stanu klinicznego wymienia oraz komfortu krów. To była bardzo skuteczna i satysfakcjonująca zmiana.

0:56

Przez pierwszych kilka lat korzystania z bioreaktora wytwarzaliśmy elektryczność i sprzedawaliśmy ją z powrotem do wykorzystania. Jednak ten rynek zniknął i nie ma obecnie możliwości kontynuacji tych działań. Kilka lat temu więc rozpoczęliśmy współpracę z DTE i obecnie cały metan pochodzący z naszego kolektora jest od nas odbierany.

1:13

Podlega on oczyszczaniu, kompresji i odkładaniu w cysternie, a następnie jest wykorzystywany jako paliwo dla ciężarówek, na stacji benzynowej znajdującej się około pół godziny stąd. Jest to obecnie bardziej opłacalne przedsięwzięcie niż w przypadku produkcji elektryczności. Nie ponosimy również kosztów związanych z agregatem prądotwórczym wykorzystywanym do produkcji elektryczności tak jak wcześniej. To była dobra współpraca dla nas i myślę, że dla DTE również.

1:33

Po wstępnym korzystaniu ze skompresowanych osadów ściekowych, które stanowiły 35% suchej masy, dodaliśmy suszarkę do osadów ściekowych. W tym czasie, częstotliwość występowania zapalenia wymienia była na nieakceptowalnym dla nas poziomie – liczba komórek somatycznych rosła i u coraz większej liczby krów występowały problemy.

1:48

Po podejmowaniu więc wysiłków zmierzających do rozwiązania tego problemu, w końcu zainwestowaliśmy w system osuszania. Nasze odpady ściekowe udaje się nam osuszyć do około 50% suchej masy i to był początek zmiany. Osuszanie odpadów ściekowych stanowiło zasadniczy element tej całej układanki dotyczącej zdrowia.

2:03

Jak już wspominaliśmy, mieliśmy wiele problemów, które trzeba było rozwiązać. Problem z zapachem, potencjalnym zanieczyszczeniem bakteriami grupy coli znalezienie odpowiedniej ściółki dla krów. Większość hodowli bydła mlecznego odniosłaby korzyść wprowadzając już część tych rozwiązań.

2:18

Jest to istotny wydatek. Teraz, gdy jesteśmy w stanie wykorzystywać systemy oparte na fermentacjach gazowych w ramach współpracy z partnerami, nie jest to aż taki koszt dla fermy bydła mlecznego jak kiedyś, ale stanowi to inwestycję czasową, pracy i energii. Trzeba pracować z ludźmi, którzy odpowiednio się do tego przykładają oraz mają umiejętności pozwalające na wykonywanie mechanicznej pracy, monitorowanie bioreaktora każdego dnia, rozwiązywanie problemów i rejestrowanie danych.

2:39

To tak jak w przypadku każdej krowy. Konieczne jest odpowiednie zarządzanie.

10
GENETIC STRATEGY

Witam, nazywam się Jan Holewinski i pracuję w Alta Genetics.

Zajmuję stanowisko Premier Account Manager w Alta. Jesteśmy obecnie na Dairy Dreams, na fermie, z którą współpracuję w szerokim zakresie w ramach tzw. premier account a obecnie znajdujemy się w oborze dla jałówek oraz krów zasuszonych.

0:14

W przeszłości ferma Dairy Dreams była hodowlą krów holsztyńskich. Około 3 lata temu podjęliśmy decyzję o hodowli krów będących skrzyżowaniem krów holsztyńskich i rasy Jersey. Naszym celem było obniżenie masy ciała dojrzałego osobnika o około 200-250 funtów przy jednoczesnym utrzymaniu danego zapotrzebowania energetycznego krów holsztyńskich przy produkcji mleka oczywiście przy mniejszym spożyciu paszy. To był nasz główny cel, gdy zdecydowaliśmy się na krzyżówkę rasa holsztyńska x rasa holsztyńska x rasa Jersey.

0:44

Oni więc rozpoczynali od hodowli krów czystej rasy holsztyńskiej, a następnie skrzyżowali je z krowami rasy Jersey tworząc pokolenie F1. Otrzymane w tym pokoleniu F1 – potomstwo – było ponownie krzyżowane z rasą holsztyńską, a uzyskane cielęta były jeszcze raz krzyżowane z rasą holsztyńską. Otrzymany w ten sposób cielak był również krzyżowany z rasą holsztyńską, a cielak z kolejnego pokolenia z powrotem był krzyżowany z rasą Jersey i cały proces zaczynał się jeszcze raz. Jest to więc krzyżówka rasa holsztyńska x rasa holsztyńska x rasa Jersey. A ich celem jest otrzymanie krów w ¾ rasy holsztyńskiej i w ¼ rasy Jersey. Jest to próba uzyskania najlepszych cech z każdej rasy i połączenia w ich w jedno, po to by stworzyć bardziej opłacalne stado, które generuje dochód przekraczający koszty paszy.

1:20

Strategia ta obejmuje całe stado, a więc otrzymane zwierzę, niezależnie od tego z jaką rasą będzie krzyżowane, jest krzyżowane przez całe swoje życie. W programie Dairy Comp wprowadzane są ustawienia oraz programowana jest seria komend, która automatycznie prowadzi do uzyskania danego typu rasy dzięki krzyżowaniu w odpowiedni sposób, który jest znany już od narodzin danego cielaka. Tuż po wycieleniu więc, wiadomo, że będę krzyżował dane zwierzę albo z rasą holsztyńską albo z rasą Jersey przez ich całe życie, z wyjątkiem sytuacji, w której do programu rozrodu zostanie dodana inna krowa.

1:53

Indeks Dairy Dreams jest ustawiony w taki sposób, że nacisk na określone cechy rozkłada się 50-50. Oznacza to, że w 50% nacisk jest kładziony na cechy związane z produkcją, a w 50% na cechy związane ze zdrowiem. Nie kładzie się żadnego nacisku na budowę, gdyż uważamy, że jesteśmy w stanie uzyskać pożądane cechy w tym zakresie dzięki dokonaniu odpowiedniego wyboru naszego buhaja, więc nie ma konieczności zajmowania się tym, gdyż nie mamy wielu buhajów o niepożądanych cechach budowy, które doprowadzałyby do powstania potomstwa o niewłaściwej budowie.

2:20

Cechy, na których koncentruje się Dairy Dreams w każdej kategorii mają związek z faktem, że ich mleko jest wysyłane do zakładu produkującego ser więc my skupiamy się w dużym stopniu na ilości tłuszczu i białka. Nie zajmujemy się płynnym mlekiem, gdyż im nie płaci się za wodę. Najważniejsza jest zawartość tłuszczu i białka. Z kolei, w przypadku statusu zdrowotnego, oni koncentrują się na długości życia produkcyjnego - produkcji życiowej (ang. Productive Life, PL), odsetku cielności córek (ang. Daughter Pregnancy Trait, DPR) oraz komórkach somatycznych (ang. Somatic Cell, SCS). To są te trzy cechy związane ze zdrowiem, które znajdują się w ich centrum zainteresowania.

2:47

Strategia rozrodu jałówek obejmuje trzykrotny transfer zarodka PEAK, a następnie jałówka jest inseminowana dwukrotnie, a po piątym razie uzyskuje status DNB czyli nie rozmnażać i jest usuwana ze stada. W trakcie tej czwartej i piątej inseminacji, wykorzystywane jest nasienie seksowane.

3:09

Korzystam więc z DairyComp, żeby przedstawić im postęp genetyczny, który z czasem dokonał się i prezentuję go w odniesieniu do roku urodzenia zwierząt, które tworzą stado. Pokazuję im również to co w Alta określamy jako “dowód w liczbach”, a więc pokazują cechy genetyczne, pod których kątem odbywała się selekcja oraz to jak się one przekładają na obserwowany fenotyp. Oznacza to, że jeśli dokonywali selekcji pod kątem 1000 funtów mleka to sprawdzamy czy uzyskują podobne wyniki u zwierząt ze swojego stada. To samo dotyczy zawartości tłuszczu i białka. Jestem w stanie wykazać im, że im wyższa zawartość tłuszczu i białka w przypadku danego buhaja, tym więcej funtów tłuszczu i białka w sprzedawanym mleku, które pochodzi do danego zwierzęcia.

3:49

Dokonujemy oceny w skali rocznej i zmieniamy buhaje 3 razy w ciągu roku, a więc po każdej kolejnej wycenie buhaja, określamy który buhaj najlepiej pasuje do naszego indeksu Dairy Dreams, a następnie korzystamy z jego nasienia przez ten okres 3 miesięcy. Czasami wycena buhaja jest tak wysoka, że wykorzystujemy jego nasienie w kilku rundach właśnie ze względu na jego dobrą genetykę. A jeśli również zapewnia on pożądane cechy pod kątem płodności, to dalej korzystamy z jego nasienia.

11
PEAK GENETICS PARTNERSHIP

Nazywam się Jon Schefers i reprezentuję PEAK Female Program Lead. Dzisiaj odbyliśmy małą wycieczkę i jesteśmy tutaj w Watertown, WI w naszym zakładzie produkcyjnym PEAK Production, w który produkujemy ponad 5,5 miliona jednostek nasienia rocznie.

0:16

PEAK współpracuje z Dairy Dreams od ponad 6 lat. W ciągu ostatnich 6 lat przeprowadziliśmy transfer blisko 10 000 embrionów , a współpraca z fermą była ogromną przyjemnością.

0:26

Kiedy firma PEAK szuka stada biorcy, to zwracamy uwagę na 3 kluczowe filary i z tego powodu właśnie wybraliśmy Dairy Dreams do naszego programu. Zdecydowaliśmy się na tę współpracę przede wszystkim ze względu na doskonały wskaźnik zacieleń oraz liczbę żywo urodzonych cieląt. Możemy więc liczyć na Dairy Dreams oraz dużą liczbę ciąż i uzyskanie wielu żywych cieląt z naszych zarodków, które prześlemy na fermę.

0:50

Po drugie, oni doskonale sobie radzą z opieką na cielętami, a zwłaszcza byczkami. Możemy więc na nich liczyć, wiedząc, że uzyskamy od nich zdrowe buhaje, dlatego że wiemy iż zdrowe buhaje wcześniej produkują nasienie o większej objętości i wyższej jakości.

1:05

No i w końcu status zdrowotny ich stada. Wiemy, że możemy z tego stada otrzymać buhaje, które są wolne od IBR i białaczki, a to jest dla nas bardzo ważne jeśli chcemy eksportować buhaje na rynki całego świata.

1:20

Standardowo, w ciągu roku na fermie Dairy Dreams rodzi się około 300 buhajów PEAK. Około 30-60 z nich jest wykorzystywanych do sztucznej inseminacji jako buhaje wysokiej jakości. Mamy wiele międzynarodowych super gwiazd i tzw. bestselery, które właśnie urodziły się na fermie Dairy Dreams. Są wśród nich AltaZAZZLE, AltaPLINKO i AltaGOPRO.

1:39

Wszyscy znamy AltaZAZZLE. Kompletny buhaj, który ma wysokie wskaźnik: TPI, NM$ oraz 60-40. Z jego nasienia otrzymano prawie 30% buhajów z listy TOP 100 czołowych młodych buhajów na świecie w wycenie – sierpień 2020.

1:53

Następny buhaj to AltaPLINKO. Doskonały buhaj marki Alta, a my cieszymy z tego jaki będzie on miał wpływ na rozród w przyszłości. Należy również wymienić buhaja AltaGOPRO. Jest to międzynarodowa super gwiazda. Nasienie pochodzące od niego jest naszym ulubionym produktem, który nasi klienci uwielbiają, a my cieszymy się, że możemy tego buhaja rozmnażać.

2:11

W odniesieniu do buhajów, które rodzą się na Dairy Dreams, my przeważnie dzielimy je na trzy grupy: mating sire bulls – są to najlepsi z najlepszych, następnie AI quality bulls, które sprzedajemy i regularnie wprowadzamy na rynek oraz cull bulls – do wybrakowania.

2:28

Jeśli chodzi o mating bulls, to przeważnie identyfikujemy je około 30 dnia życia i są one natychmiast odłączane od stada i przesyłane do ośrodków PEAK, gdzie podlegają intensywnej hodowli.

2:39

Nasze buhaje AI, którymi obracamy na rynku są przeważnie usuwane ze stada do 6 miesiąca życia i przewożone do ośrodków PEAK, w których aklimatyzują się, a gdy są już gotowe wprowadzamy je do produkcji nasienia.

2:50

Chciałbym podziękować Dairy Dreams za owocną współprace w ciągu ostatnich 6 lat. Praca z nimi to zawsze była przyjemność i jesteśmy naprawdę podekscytowani, że jesteśmy w stanie stworzyć nawet więcej wysokiej jakości buhajów pod marką Alta.