



DAIRY DREAMS

Листопад 2020

Віртуальний Відео
Тур Роз'яснення

1 Ласкаво просимо до Dairy Dreams



Ласкаво просимо до Dairy Dreams! Dairy Dreams знаходиться в окрузі Кевоні, штат Вісконсін. Ми знаходимось на півострові графства Дор на північному сході Вісконсіна. Насправді ми відзначаємось тим, що ми є другим, за чисельністю молочних корів, округом на сході США.

0:18

Що стосується Showcase у Dairy Dreams цього року, ми дуже раді, що Альта обрала саме нас для цього. Ми раді вітати всіх на даному заході та вітаємо Вас у Dairy Dreams.

0:31

Дана ферма була започаткована, як проект Джона Пейджа і нас, двох друзів, 20 років тому. Я вперше приїхав до Каско ветеринаром у 1983 році і був ветеринаром Джона Пейджела, коли він також заснував свою ферму тут, у цьому районі. Ми співпрацювали дуже тісно, і ми намагалися бути прогресивними в різних напрямках, тому у 2001 році вирішили, що нам пора побудувати власну молочну ферму разом, і саме з цього розпочалась історія Dairy Dreams, і сьогодні ми знаходимось саме тут.

0:58

На той час ми розпочали свою діяльність із 1200 дійних корів, і на той час ми були найбільшою фермою в окрузі Кевоні. Згодом ми досягли трохи менше 3000 корів, і на даний час ми вже віддалені за чисельністю від найбільших ферм в окрузі Кевоні, що свідчить про те, що в цій області відбувся прогрес. Багато хороших ідей, багато добрих людей, які доглядають за коровами, тому чудово залишатися саме тут, в окрузі, і працювати разом з такими людьми.

1:22

Місія Dairy Dreams на мою думку, є двоякою. Перш за все - забезпечити середовище для наших тварин, яке забезпечить їм гідне існування. Забезпечити їм комфорт, безпеку та рівень догляду, який їм необхідний.

1:38

Наступне, що на мою думку ми вже зробили, виконує провідну роль у багатьох інших у цій зоні. У нас тут є мільководні основи, та є деякі проблеми з якістю води, і ми працюємо разом, як сільськогосподарська громада, і ми зробили деякі величезні вдосконалення, що на мою думку, у нас одне з найбільш екологічно чистих молочних підприємств, у порівнянні з іншими. І ми знаходимося в області, яка від цього особливо вирає.

2:03

Будучи одним із багатьох фермерських господарств, які беруть на себе ініціативу щодо екологічного контролю, посіву сільськогосподарських культур, застосування розщепленого азоту, захисту водостічних систем - все, що характерно для цієї області. Коли я вперше потрапив сюди 40 років тому, люди були або фермерами, або наближеними по діяльності з фермерами. Зараз більшість населення тут не має жодних стосунків до фермерства, і завдання, яке стоїть перед нами, зробити все можливе щоб дати їм зрозуміти, що ферми тут створені для того, щоб забезпечити суспільство харчовими продуктами високої якості. Але також, основним, являється піклування про наших сусідів та усвідомлення, що навколишнє середовище також добре захищене.

2:38

Я хотів би, щоб люди зрозуміли, що ми - 20-річна молочна ферма, яка завжди намагається бути кращою в наступному році, в порівнянні з попереднім. Ми можемо зробити це за допомогою зміни системи вентиляції, які ми робимо, ми можемо зробити це за допомогою Alta COW WATCH та різко зменшити час утримання корів для маніпуляцій, в протипагу часу, який ми витрачаємо сьогодні.

2:58

Також, ми вже давно беремо участь у програмі пересадки ембріонів REAK, і це наштовкнуло нас на думку, що насправді ми можемо просто мінімізувати, а потім усунути Лейкоз зі свого стада.

3:11

Що стосується перспектив успіху молочної галузі в подальшому, я думаю, що основним для нашого подальшого успіху - є забезпечення впевненості, що ми продовжуватимемо залучати наших менеджерів на позиції, щоб в майбутньому вони могли рости самостійно та збільшувати свої обов'язки до рівня де «стара гвардія» буде неактуальною, а нова «молода гвардія» візьме справу в свої руки.

3:33

Я дуже щасливий, відчуваючи те, що нова команда менеджерів Dairy Dreams буде такою цілеспрямованою, здатною та турботливою. Але я думаю, що для виховання та отримання потрібних людей - потрібно залучати до команди саме тих людей, які нам необхідні в команді. Я думаю, що з боку людей це буде одне з найважливіших речей в розвитку молочної галузі в наступних поколіннях.

2 УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА МЕНЕДЖМЕНТ



Мене звуть Дон Найлз, і ми тут, на молочній фермі Dairy Dreams. Робоча культура в Dairy Dreams базується на розумінні керівництва та співробітників, про те, що ми піклуємось один про одного.

0:15

Ми розраховуємо на наших співробітників - здатність належним чином виконувати свої обов'язки та мати наявні для цього інструменти. Вони також багато очікують від нас. Вони розраховують на хорошу роботу, безпечні умови праці, джерело доходу. Тут ще важливіше те, що працівники розуміють, що вони також мають можливість розвиватися та вдосконалюватися в компанії.

0:36

Ми впевнені, що не залучаючи зовнішніх менеджерів та менеджерів середнього рівня - ми хочемо зробити ці можливості доступними для нашого персоналу. Коли люди починають тут, практично всі починають з доїння корів. Це важлива основна робота для молочної галузі, і нам потрібні люди, які виконуватимуть цю роботу належним чином і якісно, з ентузіазмом. Але ми також даємо людям шанс самоідентифікувати себе, можливо, хорошим кандидатом на більшу відповідальність, наприклад, менеджером по догляду за телятами або завідувачем родильного відділення, завідувачем блоку годівлі, тощо.

1:07

Я думаю, що наша фундаментальна структура тут - розпочати з самого початку і дозволити людям самовизначитися, нехай керівництво визнає людей, які здатні до більшої відповідальності, і нехай люди переконаються, що коли ці можливості з'являться, саме вони отримають їх.

1:25

Я думаю, типовою помилкою молочних підприємств є те, що керівництво середньої ланки втрачає слід або не бачить людей базового рівня, які тільки починають працювати. Маючи завідувача, який зв'язаний зі своїми людьми, і він зв'язаний з новими людьми, він з'ясує: „Як твій дім? У вас є гарне місце для проживання? Вам там комфортно? У вас є спосіб дістатися до роботи? Чи знаєте ви, де знаходиться продуктовий магазин? У вас є кошти, щоб отримати продукти?'

1:52

Я думаю, що рівень комунікації між керівництвом та нашими найновішими та найбільш вразливими працівниками є критично важливим фактором для збереження ефективності молочної ферми.

2:02

Список очікування. Думка про те, що є люди, які очікують, коли буде можливість, вже визначили, що вони хотіли б сюди приїхати. Або вони є новими для країни, або переїжджають у цей район. Ми ніколи не збиралися робити це, але це те, що було досягнуто шляхом залучення людей і піклування про них, коли вони сюди потрапили.

2:20

Піклуючись про цих людей, від них почали чути їх друзі та родичі, що це гарне місце для роботи. Люди тут дбають про вас. Вони розраховують на цілий робочий день і сподіваються, що робота буде виконана належним чином. Вони очікують, що догляд за коровами здійснюватиметься завжди. Ми сподіваємось завжди підтримувати це.

2:39

Ми відчуваємо, що нам є чим пишатися на Dairy Dreams. У нашому випадку це тому, що можливості, які ми маємо, забезпечити людей, які прийшли допомогти нам у молочній галузі як працівники. У нас тут є чудові менеджери. У нас є кілька людей, які приїхали, шукаючи можливостей робити хорошу здорову роботу та отримувати хороші доходи для своїх сімей.

3:00

Оглядаючись назад, я думаю, що можливості, які ми створили для деяких чудових людей, щоб створити собі велике життя, є найбільшим джерелом задоволення.

3 Доїльний Зал



Привіт, я Стів Ламбрехт, я менеджер Dairy Dreams. Ми знаходимося в доїльній залі, яка являє собою паралель на 84 доїльних місця Boumatic. Наша процедура доїння виглядає так : перший працівник обробляє 11 корів, другий працівник 11 корів, третій працівник 10 корів і четвертий працівник, також 10 корів.

0:20

Для початку вони зносять перші цівки всім коровам, цією процедурою вони перевіряють корів на наявність маститу та проведуть стимуляцію молоковіддачі. Потім вони за допомогою «скрубера» очищать та осушать дійки. Потім вони повернуться і приєднають доїльний апарат.

0:32

Коли корова закінчує доїтися, апарати автоматично відпадають, і тоді ми проводимо обробку дійок пост-дипінгом. Тут, у Dairy Dreams, ми відправляємо 4 танкери молока на день. Це близько 117 000 кг молока на день, і ми відправляємо своє молоко до «Saruto Cheese».

0:49

Ми зупиняємось для промивання системи 3 рази на день, і це займає близько 25 хвилин. Весь інший час тут доять корів.

0:57

Ми використовуємо скрубери для дійок вже близько 3-х років. Ми перестали використовувати серветки, і це допомогло нам пришвидшити роботу в доїльному залі, і також, безумовно, значно полегшило навчання нових співробітників.

1:08

За новим співробітником завжди закріплюється досвідчений працівник, у нас є 2 або 3 хлопці, які проходять більшу частину нашого навчання, а потім вони починають повільно, починаючи із 4-х корів на початку, а потім вони продовжуватимуть удосконалюватись ... все більше і більше корів, поки вони не почнуть працювати в повному об'ємі.

1:23

Коли вони здоюють перші цівки у корів, вони оглядають на наявність пластівців в молоці, маститу або видимих змін молока. Вони нанесуть маркування на кінцівки корови у якої були виявлені признаки маститу, тому ми знаємо, що цих корів направлять у сортувальну групу, а потім в разі необхідності в групу для лікування.

1:38

Раніше ми дуже сильно концентрувались на процентному вмісті молока в перші 2 хвилини, і ми отримували 8,1 кг за перші 2 хвилини доїння, а зараз ми досягли 6,75-7,2 кг, і ми все ще вважаємо, що проводимо хорошу стимуляцію, але зараз ми можемо швидше доїти корів у доїльному залі, тому ми перестали переглядати цю метрику.

1:58

І зараз ми концентруємось більше на кількості корів, у яких виявлено мастит протягом дня, і аналізуємо, правильність обробки дійок до та після доїння. Ми переглядаємо відео роботи хлопців у вітальні, щоб переконатися, що вони правильно виконують процедуру та правильно проводять обробку дійок.

2:15

Ми використовуємо безігольну ін'єкційну систему Pulse для того, щоб робити всі наші ін'єкції гормональних засобів, засобів для запуску тварин та вакцинації.

2:22

Ми використовуємо це, тому що намагаємось позбутися лейкозу у своєму стаді, тому не беремо крові від тварини до тварини. Раніше ми використовували одноразові голки, і їх зміна займала багато часу, а використання системи Pulse дає змогу робити це набагато швидше та простіше.

2:38

Коли ми почали використовувати безігольну ін'єкційну систему, ми переживали через те, що лякаємо корів у доїльній залі, але спочатку ми дізналися, що коли ми знаходимося позаду корів, під час того як вони заходять на доїльні місця, ми можемо робити ін'єкції до того, як вони будуть зафіксовані, не лякаючи корів, і тепер корови звикли чути постріли, і вони справді зовсім не рухаються. І їм не страшно, вони не б'ються і не лякаються, коли чують постріли із системи.

3:04

Зараз у доїльному залі у вас тут 100% корів, тож ви опускаєтесь, у нас один хлопець сканує і робить ін'єкції, тож ми взяли роботу 3-х або 4-х чоловік і перетворили її на роботу для 1 людини.

4 КОРМОВИЙ ЦЕНТР



Мене звуть Раян Шульц. Я - помічник керівника ферми. На даний момент ми перебуваємо в Dairy Dreams у кормовому центрі.

0:08

Ми використовуємо десять різних раціонів, залежно від того, що потрібно тваринам для їх харчових потреб. Ми в значній мірі спираємось на дієту на кукурудзяному силосі. Можливо, 50-55% кукурудзяного силосу, 20% сінажу, решта - різні концентрати, які ми купуємо.

0:21

Раніше ми змінювали BMR, але за останні пару років у нас був кукурудзяний силос, який засвоюється дуже добре, і на цей момент ми відмовилися від DMR, розглядаючи це знову в майбутньому, але поки що від нього відійшли.

0:32

Ми замовляємо пелети з кукурудзяної клітковини, насіння бавовни, ріпаку, пермеату сироватки. Ми купуємо сухе сіно та солому поза межами району.

0:41

Ми викорисовуємо 970 гектарів під посіви кукурудзи для щаготівлі силосу. Ми обробляємо близько 800 гектарів: 890 гектарів сінажу для корів, укіс 4 рази, та ще 400 гектарів сінажу для телиць на 3-х укосах.

0:53

Нашою програмою годівлі, яку ми використовуємо, є FeedWatch. Насправді ми займаємося цим вже досить багато років - задовго до того, як я був тут. Нещодавно ми оновили один із нових моніторів, сенсорний монітор, так що це було великою підмогою для хлопців. Замість того, щоб використовувати слова, він використовує картинки, але FeedWatch - це програма, яку ми використовуємо для відстеження рецептів, а також використовуємо ряд електронних таблиць Excel. Наш дієтолог провів велику роботу зі створення електронної таблиці, побачив різні способи її розгляду та презентації нам.

1:20

У Dairy Dreams ми запускаємо два кормороздавача на день. У нас є два основні, які замішують корм 12 разів на 2 роздачі. У нас є наша обслуговуюча бригада, яка може їх обслуговувати вчасно. Тож усі вони цілком здатні робити все, що потрібно зробити. Вони починаються роботу 3 години ночі, а до 11:30 ранку закінчують годувати всіх. Потім вони повинні підготуватися до наступного дня, а також перенести всі тюки, які потрібно перенести, а потім прибрати подвір'я.

1:44

Ефективність кормороздавача відстежується за їх помилками, які виникають під час завантаження, а також часом роздавання. Скільки часу їм потрібно для змішування щодня і просто переконання, що все виконується правильно, настільки це необхідно для корів.

1:56

Ми націлені на 7-10-денний перехід при будь-якому переході корму - навіть якщо це та ж траншея, але з протилежної сторони. Вносячи його, з меншим рівнем введення в раціон, а потім повільно регулюючи співвідношення двох інгредієнтів, щоб збалансувати різницю, і в кінці 10 дня ми зможемо повністю його видалити

2:12

Весь сінаж та кукурудзяний силос мають інокулянти. Ми просто відчуваємо, що це дає нам більший дохід з наших кормів, що ми туди кладемо. І це допомагає нам зменшити наш «угар». FeedWatch дещо контролює скорочення, але нам трохи пощастило з нашими власними електронними таблицями Excel. Тож кожного місяця ми відстежуємо, що ми використовуємо, кидаємо на нього приблизно «угар» (усадка), а потім у кінці виправляємо який «угар» до того, яким він є насправді. Це базується на тому, що було доставлено, тому що кожне навантаження масштабується, коли ми заходимо. Кожне поле відбирається через лабораторію, кілька зразків, а потім в кінці цього, знаючи, що ми доставили, і що ми подали калібрування перевіряється кожен тиждень, щоб переконатись, що все правильно, тому, знаючи, що ми доставили джерелу і що ми вилучили з джерела, ми обчислюємо свою усадку від цього.

2:52

Я використовую Alta COW WATCH щодня, щоб відстежувати різні речі після закінчення годівлі. Саме головне, на що я дивлюсь, - це тенденції продуктивності стада. Я точно можу сказати на вихідних, де у мене є мої помилки. Якщо є будь-які відхилення, в режимах годівлі, то попрацюйте над виправленням, щоб кожен день не робити те саме. Окрім того, програма попередить мене, якщо будь-які секції не мали доступу до корму протягом якогось. Я можу виявити, коли корм був далі від кормового столу, коли він був там, а також коли корм підштовхувався, спостерігаючи за різними «стрибками» в режимі годівлі.

3:21

Ми досить базові та прямолінійні. Ми запускаємо сімнадцять завантажень на день. Вони, хлопці, працюють приблизно 30 хв на день. Ми маємо намір оновити наш кормо-центр в майбутньому лише для того, щоб отримати більш закриту систему, щоб ми не завантажувались відкрито.

Кайл - наш головний годівельник. Він був з нами приблизно 18 років і мав лише багаті знання та відданість справі від нашого імені.

5 Родильне Відділення та Транзитний період



Привіт, я Стів Ламбрехт, менеджер Dairy Dreams, і ми знаходимося у зоні отелів у приміщенні де утримуються транзитні корови. У цьому приміщенні у нас знаходяться всі тварини перед отелом та нетелі. Тут вони знаходяться з розрахунку 1 тварина на 1 місце в хед-лоці. А з цього боку приміщення ми утримуємо всіх новотільних корів з рорахунку 1 корова на 1 місце в хед-лоці. Ми утримуємо новотільних корів тут приблизно 7 днів, допоки вони не продукують 36 кілограм молока, а нетелі проведуть тут перші 10 днів і коли їх надій сягатиме понад 27 кілограм, їх перемістять до загального стада.

0:33

В цій зоні ми створили зону отелів. Ми переводимо корів у цю зону, «у час отелу» (так ми назвали), коли з'являються кінцівки теляти, коли голова трішки з'являється назовні, що означає що у корови активно проходить отел. Ми не переміщуємо їх занадто рано. Після кожної корови працівники змінюють підстилку, переміщують корів у ці загони, замикають корову, очищують корову і перевіряють положення теляти. Переконаються, що предлежання працвильне і тоді залишають корову. Через 30 хвилин, вони перевіряють перебіг отелу, і якщо вони бачуть що процес триває, вони залишать її в спокої. Якщо ні, тоді вони втручаються, і знову очищують її, і перевіряють, що відбувається. У нас тут немає жодного родовспомогача, будь-яке витягування виконується лише ланцюжками, і тільки у випадку, якщо існує загроза здоров'ю корови або теляти.

1:25

Після того, як корова народила отелилась, теля кладеться на тачку, потім на вагах зважується, проводиться біркування, а потім переміщується до загону. Тоді корову, яка отелилась, доємо, і випоюємо молозиво теляті протягом перших 20 хвилин після народження.

1:43

Ми зважуємо телят при народженні, а потім зважуємо також при відлученні та у 5-ти місячному віці, щоб ми могли бачити їх середньодобові прирости та перевіряти, як ростуть телята і чи правильні протоколи годівлі.

1:53

Ми також перевіряємо вміст в крові IgG у теляти. Ми беремо кров у всіх, щоб переконатися, що вони отримують молозиво і мають необхідну кількість імуноглобулінів. Кожному теляти згодують 1 галон молозива (3,78 л)

Після того, як корова здоїли, на її кінцівки накладають червоні смужки, а потім вона переходить у групу лікування (каренційну), а потім її доять у залі із основним стадом.

2:12

Протягом останніх кількох років Dairy Dreams має показник DOA в межах 1% (мертвороди або загибель протягом 48 годин після народження). Декілька років тому, ми були на рівні 5%, що, на думку всіх, було добре, але ми думали, що можемо покаршити даний показник. Для цього, у нас є камера в зоні отелу, і будь-який випадок мертвородів детально вивчається, теля оглядається, щоб зрозуміти, що сталося, також ми запитуємо хлопців, їхню думку, також ми переглядаємо запис із камери і інколи бачимо, що насправді сталося, а потім ми використовуємо ці відео, як тренінг. Зараз більшість наших хлопців що працювали у зоні отелу, повернулись у дане приміщення, тому що їм дуже подобається працювати тут протягом багатьох років. Отже, у нас є дійсно хороші досвідчені хлопці.

2:48

Розтелених тварин оглядають щоранку, менеджер, що відповідає за дану зону перевіряє дані на компютері і звертає особливу увагу на дані в програмі Alta COW WATCH, чи є там тварини, на яких потрібно звернути увагу. Він формує список тварин для йду оглядати при цьому оглядаючи наявність корму, зовнішній вигляд корів, загальний стан, а потім він проходить позаду і оглядає корів ззаду, перевіряє наповнення вимені та будь-які виділення, і тоді відбирає лише тих корів, яких потрібно перевірити додатково, або перевірити на Зміщення Сичуга.

6 ДОГЛЯД ЗА ТЕЛЯТАМИ



Я Дон Найлз з Dairy Dreams, і зараз ми знаходимося в одному з відділів для наших новонароджених телят, на Dairy Dreams Dairy Farm.

0:10

Це щойно заповнене приміщення із 60 корів, для цього нам зазвичай потрібно приблизно 3-4 дні, щоб заповнити нове приміщення. У нас є 8 приміщень, ідентичних тому, що ви бачите тут ... ми зазвичай годуємо приблизно 300-330 телят молоком одночасно.

0:25

Ви побачите, що у нас є дві сторони по 30 будиночків кожна. Ми хочемо мати можливість годувати телят необхідною кількістю молока, виходячи з їх розміру, оскільки деякі з них більші, а інші менші. Ми годуємо молоком 2 рази на день; після того, як телята народилися їх напоюють повним галоном (3.78 л) молозива. А потім вони переводяться сюди і отримуватимуть 2 випоювання молока на день, і ми будемо поступово збільшувати кількість молока на період, поки їх не відлучать.

0:49

Спосіб, яким ми керуємося для годування новонароджених телят потрібною кількістю молока, - це розміщення більших телят на цьому боці, коли ми починаємо наповнювати приміщення, а менших телят починають заселяти з цього боку, тому в один момент рухаючись вниз до кінця приміщення, ми дійдемо до точки, коли в останнього великого теляти зустрінеться перше маленьке теля, і в цей момент ми можемо зробити регулювання на візку для випоювання молока, щоб трохи зменшити кількість молока для новонароджених телят.

1:12

Вони отримують воду відразу, як в їхньому відрі закінчується молоко. Гранула, яку ви можете побачити насправді в цьому приміщенні, «маленькі, собачі страви», як ми називаємо їх, неглибокі відра з зерном. Тож новонароджені телята можуть звикнути протягнути язик і просто погризти якесь зерно, при цьому не просуваючи голову у відро, що, на мою думку, деяких телят відлякує, і вони неохоче поїдають гранули.

1:35

Що стосується повсякденних операцій з телятами, для цього є команда телятників Dairy Dreams. Ми маємо менеджера який обходить телят один раз на день, оглядаючи наявність телят з проблемами здоров'я, яким потрібні електроліти перорально та / або електроліти внутрішньовенно.

1:46

Вони відповідають за програму вакцинації. Для контролю лейкозу ми використовуємо безголкову систему введення, тому ми не використовуємо одноразові голки, або одну загальну голку між кількома тваринами. Ми обезрожуємо телят за допомогою пасти для обезрожування, коли їм виповнюється один день, і ми виявляємо, що в такому віці вони, швидше за все, не зможуть очиститись від пасти дуже легко, і ми можемо зробити обезроження без особливого дискомфорту для телят.

2:09

Багато думок було спрямовано на те, щоб у цих приміщеннях телята були здоровими і почувалися комфортно. Як бачите, у нас є дві вентиляційні труби, що проходять по довжині приміщення, обидві несуть повітря, яке продувається вентиляторами в той кінець, щоб розподілити його по приміщенню, штори які можна відчиняти та зачиняти, щоб отримати свіже повітря прямо біля телят, але водночас це дозволяє уникнути різкого пориву холодного повітря, що може спричинити негативні наслідки для здоров'я.

2:35

Штори контролюються електронним способом, тому ми можемо ними керувати, піднімати або опускати. Ми дуже принципові щодо того, щоб під телятами було достатньо сухої, м'якої, комфортної підстилки. Телята повинні мати змогу ховати ноги в невеликій гніздовій зоні внизу. Якщо для цього недостатньо соломи, їм потрібно ззабезпечити більше соломи.

2:54

Коли телят відлучають, приблизно до 7-тижневого віку, їх переміщують звідси з окремих хатинок у «супер» хатинки, в яких вони розміщуються групами по 8 телят.

3:04

Ми важимо телят, коли переміщуємо їх звідси, і розміщуємо 8 найбільших телят у групі, наступні 8 найбільших телят будуть також у групі. Отже, ми визначаємо їх розмір та вагу, якщо це доречно для того, щоб разом утримувати телят однакового розміру в одній групі.

3:20

Ми дуже відповідально ставимося до вибору людей, які будуть доглядати за цими телятами. Отже ми підбираємо працівників, які проявили найбільшу турботу до тварин, тож вони піклуватимуться про тварин, і ми хочемо, щоб саме такі люди працювали з нашими телятами.

3:32

Отже, ми створюємо команду людей, що працюватимуть із телятами, із людей, які проявляють необхідні навички, характеристики від 6 місяців до року. Саме ці люди, будуть обрані, для того, щоб працювати із телятами.

3:45

Що стосується догляду та годування наших попередньо відлучених телят, то ми твердо віримо, що це серцевина нашого стада, це наше майбутнє. Ми знаємо, що у світі існує безліч надзвичайних комерційних програм вирощування телят, але ми будемо спати краще вночі, знаючи, що у нас є своє власне майбутнє.

7 ВІДВТОРЕННЯ ТА ЗДОРОВ'Я СТАДА



Привіт, мене звуть Стів Ламбрехт, я менеджер у Dairy Dreams, і зараз ми знаходимось в кабінеті ветеринарії і відтворення.

0:12

Всі речі для перевірки тільності корів містяться в цьому кабінеті. Сосуди Дюара ось тут, а тут ми розморожуємо сперму, а потім йдемо осіменяти корів прямо біля кабінету.

0:19

Ми використовуємо систему Alta COW WATCH, щоб виявляти корів які в охоті, тому хлопці перевіряють інформацію на комп'ютері, знаходять хто в охоті, тоді ми відсортовуємо цих корів у загін в якому ми будемо осіменяти, і він знаходиться прямо біля кабінету.

0:31

Також вранці хлопці переглядають списки корів в Alta COW WATCH, і вони переглядають всіх корів, які перебувають у звіті про хворих, і відсортовують їх у окремий загін.

0:43

Хлопці фіксують їх тут, і перевіряють, чи рубець у них наповнений, перевіряють структуру гною, перевіряють, чи немає маститу або іншого захворювання, і перевіряють, що можна щось зробити, щоб ця корова повернулася до нормального стану.

0:57

Якщо вона здорова, її випускають, а якщо їй потрібно більше уваги, вони тримають її тут і переводять її до лікувальної зони.

1:00

До того як ми почали використовувати Alta COW WATCH, для виявлення тварин в охоті, ми використовували «Звіт про зменшення надою», і часто ходили по загонах протягом дня, лише для того, щоб перевірити, чи є корови в охоті або тварини в хворобливому стані.

1:12

Зараз ми виявляємо хворих корів раніше, за допомогою Alta COW WATCH і тим самим маємо можливість лікувати їх швидше та ефективніше. Падіж корів зменшився навпіл з тих пір, як ми почали користуватися системою Alta COW WATCH.

1:22

Тож зараз у звичайні дні ми більше не замикаємо хед-локи зі всіма коровами. Раніше ми замикали цілий загін, маркували всіх корів, а потім записували у яких корів було охота, поверталися сюди в кабінет, брали сперму для осіменіння, йшли назад в загін і осіменяли корів.

1:36

Тож корови були заблоковані довгий час.. Тепер корови після повернення до загону, можуть лягти, якщо хочуть, можуть поїсти, якщо хочуть, і вони ... вони можуть бути коровами

1:45

У день перевірки на тільність ми ставимо всіх корів на сортування, які повинні бути попередньо перевіреними, і ми зафіксуємо їх лише в першому хед-лоці, тож у нас заблоковано лише тих 30 корів у загоні. Решта хед-локів буде не замкнена. Тому інші корови матимуть вільний доступ усюди.

2:04

Отже, зараз хлопці... ловлять, хворих і всіх необхідних корів, що приходять до них, і їм не потрібно маркувати корів і витратити весь час на маркування корів, у них є більше часу, щоб перевірити хворих корів і зробити краще обстеження і приділити їм більше уваги, ніж ми приділяли їм раніше.

2:20

Оскільки ми змінили підхід, встановили систему ALTA COW WATCH, тепер коровам дозволено лягати, коли вони хочуть, і коли ми ходимо по загонах, ми просто бачимо, що коровам комфортніше, веселіше і вони можуть робити все, що їм необхідно.

2:32

Тож корови не заблоковані весь час. Якщо вони хочуть лягти і відпочити, вони можуть лягти і відпочити. Якщо вони хочуть їсти, вони можуть підійти до кормового столу. Коли ви проходитье через загін, ви просто бачите, що коровам в цілому набагато зручніше.

8 КОМФОРТ КОРІВ



Я Дон Найлз з молочної ферми Dairy Dreams у Каско, штат Вісконсин, і тут ми опиняємось у приміщенні №2, яке є одним із двох основних приміщень по утриманню дійних тварин в Dairy Dreams.

0:13

Це приміщення для безприв'язного утримання, в якому ми зараз знаходимося, було частиною оригінальної конструкції Dairy Dreams, коли ми з Джоном Пейджелом побудували цю молочну ферму ще в 2001 році. Ми будували приміщення для безприв'язного утримання тварин на дістильці з використанням піску; в цій групі вільно може знаходитись 300 корів і їх доять 3 рази на добу, тож вони ходять до доїльної зали. В іншому випадку вони можуть вільно знаходитись тут у своєму загоні, і вони можуть вільно пересуватися від стійла до стійла, обравши при цьому стійло для відпочинку. Вони можуть просто бути коровами протягом 7,5 годин, які вони проводять тут 3 рази на день. Вони просто ходять на роботу 3 рази на день до доїльного залу.

0:44

Також у нас тут є система зрошування. Перший рівень зрошування розпочинається при температурі близько 70 градусів за Фаренгейтом, а потім рівень буде поступово зростати, коли температура буде підвищуватися.

0:55

Ми маємо VES абсолютно нову вентиляційну систему, про яку я хотів би поговорити у цьому приміщенні. Спочатку, коли ми будували, це було витвором мистецтва у 2000 році. У нас були штор на бокових стінах, які повністю відкривались до землі, і у нас було кілька вентиляторів, які могли дути над коровами, поки вони були зачинені в хед-локах під час годівлі.

1:14

Приблизно через 10 років наш партнер у Пондеросі, Pagel's Ponderosa, побудував приміщення із тунельною вентиляцією. Влітку це стало кращою системою, ніж наша система відкриття штор. Ми почали співпрацювати з компанією VES, і вони придумали модифікацію цього приміщення, який існував раніше, завдяки чому ми закрили бічні стінки, це поліпанель, яка зараз не відкривається. Ми значно збільшили кількість вентиляторів у приміщенні, і тепер ми також вентилюємо повітря через вентилятори в бокових стінах, які ви можете побачити. Отже, влітку ми отримуємо повітря з цього кінця, і випускаємо повітря з цього кінця, тож ця повітряна система push-and-pull. Ми вводимо свіже повітря і маємо можливість постійно контролювати швидкість руху повітря у приміщенні.

2:00

Останнє літо було спекотним, також це було нашим першим повним літом з цією системою, і це було на сьогоднішній день найкомфортнішим літом, яке ми мали. Нам подобається, як технологія позитивного та негативного повітряного потоку покращила те, що раніше було просто природною системою повітряного потоку.

2:16

Звичайно, комфорт для корів - це величезна і надзвичайно важлива тема для всіх нас. Про що ми насправді говоримо тут : «Якщо ми коли-небудь помремо і переродимося в корову, чи хотіли б ми повернутися

до власного господарства, щоб бути там коровою?» Я думаю, що відповідь так. Я думаю, що корови тут живуть досить непогано. Ми намагаємось, щоб вони якомога більше були коровами. Ми більше не робимо групових блокувань, як це було протягом перших 19 років роботи молочної ферми.

2:41

Ми можемо подбати про деякі щеплення прямо в доїльній залі за допомогою безігольної ін'єкційної системи Pulse, ми зараз не використовуємо голки, для того, щоб уникати та контролювати поширення лейкозу. Ми також сортуємо корів для розведення, ми виявляємо охоту за допомогою системи Alta COW WATCH.

2:59

Їм ніколи не доведеться повертатися до загону і бути зафіксованими в хед-локи. Ми вважаємо, що власна система фіксації розроблена для забезпечення якомога більшого комфорту для корів, але ми відчуваємо, що взагалі не потрібно їх використовувати, і це, ще більший крок до комфорту корів.

3:10

Ми отримуємо понад 100 фунтів стерлінгів на корову з грошима коригованими по-молоку, тож це була наша мета протягом тривалого часу. Ми відчуваємо, що ці зміни допомогли нам досягнути цієї мети.

3:20

Протягом багатьох років я, як ветеринарний лікар, говорив своїм клієнтам, що нам потрібно лікувати всіх наших корів під час запуску та сухостійного періоду. Ми таким чином запобігаємо маститам, ми можемо лікувати хронічні інфекції таким чином, і зараз це є стандартною рекомендацією.

3:33

Ми почали використовувати селективну терапію сухостійних корів, і ми запровадили протокол введення ліків із антибіотиками коровам, які або мала кількість соматичних клітин на 100 000 вище під час лактації, або була пролікована від маститу в порівнянні з попередньою лактацією.

3:50

Якщо кількість соматичних клітин залишались нижче 100 000, і вона не мала випадків маститу, ми не вводимо їй ніяких антибіотиків при запуску. Натомість вона отримує консервацію вимені спеціальним засобом без вмісту антибіотиків; на даний момент ми застосовуємо антибіотики менш чим 20% корів.

4:05

Отже, ми перейшли від того, що було, можливо, ахілесовою п'яткою молочної промисловості, тобто кожній корові щорічно порібно було застосовувати антибіотики, до системи, де ми знаходимо кількох корів, яким це необхідно, і ми лікуємо їх належним чином, але при цьому ми відмовились від загального лікування антибіотиками сухостійних корів.

4:21

Це дуже хвилюючі часи для людей, які піклуються про своїх корів. Ми запровадили цей протокол і вдосконалили його, і я думаю, що ми досягли дуже високого рівня в молочній галузі, де наша мета : керувати поголів'ям корів та управляти цими коровами надзвичайно гуманно та ефективно.

9

дигестер



Я Дон Найлз з молочної ферми Dairy Dreams у Каско, штат Вісконсин.

0:08

Тут ми знаходимось в зоні лагуни твердих речовин і підстилки з нашого метанового дигенератора.

0:12

Ми встановили наш метановий дигестер приблизно 12 років тому на молочної фермі з кількох причин. Одна з них полягає в тому, що ми зацікавлені у зменшенні нашого вуглецевого сліду.

0:19

У той час навколо Dairy Dreams був неприємний запах. Ми не думали, що ми добрі сусіди, і ми не мали великої репутації серед людей, які жили за недалеко від нашої гнійної ями. Тож ми хотіли виправити цю ситуацію, тож біогенератор був дуже привабливим та дуже ефективним рішенням. Тоді проблема запаху повністю зникла.

0:36

Ми спочатку все ще використовували нашу піщану підстилку, незважаючи на дану машину, але після декількох років роботи ми вирішили перейти на суху підстилку з біотвердих речовин, як це можна побачити тут, у цій бухті.

0:47

І насправді ми були дуже задоволені здоров'ям вимені та комфортом корів. Це була дуже успішна і дуже хороша зміна.

0:56

Протягом кількох перших років роботи з дигестером ми виробляли електроенергію та продавали її назад комунальному підприємству. Однак цей ринок зник, і більше немає можливості зробити це. Отже, пару років тому ми співпрацювали з ДТЕ, але зараз весь метан збирається у нашому апараті.

1:13

Його очищають, стискають і кладуть у сої танкери, які спускаються вниз і використовують її як паливо для вантажівок на автозаправній станції приблизно за півгодини на південь звідси. Це насправді вигідніше, ніж було з електрикою. У нас немає витрат на генераторні установки, що виробляють електроенергію, яку ми мали раніше. Для нас це було хорошим партнерством, і я думаю, що для DTE також.

1:33

Сушарку для сушіння твердих речовин ми додали після того, як почали використовували пресовані біотверді речовини, що склали близько 35% сухої речовини. На той момент у нас був неприйнятний для нас рівень маститу - кількість соматичних клітин зростала.

1:48

Тож після роботи над спробою вирішити цю проблему ми врешті-решт просто ввели систему сушіння. Зараз наші біотверді речовини висушуються до приблизно 50% сухої речовини, і це внесло сої зміни. Сушіння біотвердих речовин справді здавалося найважливішим елементом головоломки для покращення здоров'я стада.

2:03

Як ми вже згадували, нам вдалося вирішити низку проблем. Проблема запаху, проблема потенційного забруднення, пошук належної підстилки для корів. Більшість молочних ферм скористалися б однією або кількома з цих переваг, але не всі.

2:18

Це значні витрати. Тепер, коли ми можемо робити газові системи з партнерами, це не така велика витрата для молочної галузі, як це було раніше, але це зобов'язання часу, праці та енергії. Ви повинні мати людей, які приділятимуть увагу та вмітимуть виконувати механічні роботи, щодня спостерігаючи за апаратом, шукаючи проблеми та фіксуючи дані.

2:39

Це як справжня велика корова! Це все ще вимагає управління.

10 Генетична Стратегія



Привіт, я Джон Холевінські з Alta Genetics. Я провідний менеджер по роботі із ключовими клієнтами в Alta. Зараз ми перебуваємо в Dairy Dreams, де я багато працюю, і зараз ми перебуваємо в будинку з нетелями та сухостійними коровами в Dairy Dreams.

0:14

Корови в Dairy Dreams традиційно були чистопородним голштинським стадом. Близько 3 років тому вони прийняли рішення зхрещувати породи Голштин х Голштин х Джерсей. Основною метою було знизити вагу тіла майбутньої тварини приблизно на 200-250 фунтів (90-120кг), зберігаючи при цьому енергію, еквівалентну голштинському молоку, а також зменшити споживання корму.

0:44

Вони почали із чистопородного голштину, і те, що вони зробили, - це покрили чистопородного Голштину породою Джерсей, щоб створити схрещену породу - гібрид F1. І тоді отримане потомство - гібрид F1 - покривають Голштином, а наступне покоління від цього осіменіння також буде покрито Голштином. Наступне покоління від цього осіменіння покривається знову породою Джерсей, і вони починають процес знову. Отже, це схрещування Голштин х Голштин х Джерсей. Основною метою є створення породи, яка складатиметься на $\frac{3}{4}$ голштинської та $\frac{1}{4}$ джерсейської породи. Об'єднання переваг кожної з порід для створення більш прибуткового стада в за рахунок високої конверсії корму.

1:20

Стратегія реалізовується на всьому стаді, так що в основному тварина, яка народилася, незалежно від породи, яку вони мали б виводити, буде виховуватися протягом усього життя. І в DairyComp встановлено, що він виконує ряд команд, за допомогою яких автоматично встановлює тип породи, до якої вони повинні виводитися безпосередньо при народженні. Тож як тільки теля народжується, вони знають, якою породою будуть покривати цю тварину або Голштин, або Джерсей протягом усього життя, за винятком використання м'ясних порід у виняткових випадках.

1:53

Генетичний Індекс Dairy Dreams встановлений згідно генетичного плану 50/50/0. Отже, це означає, що вони на 50% роблять акцент на молочній продуктивності, вмісту жиру та білку, 50% акцентують на показниках здоров'я. Вони не роблять жодного акценту на екстер'єр, тому що ми вже отримали екстер'єр завдяки своїй селекції биків, тому немає потреби це робити, оскільки у нас насправді не так багато негативних екстер'єрних бугаїв, які роблять тварин із погіршеним екстер'єром.

2:20

Ферма Dairy Dreams реалізує своє молоко на виробництво сиру, тому ми багато зосереджуємося на вмісті жиру та білку в молоці. Ми не зосереджуємося на кількості молока тому, що ціна на молоко формується від вмісту в ному жиру та білку. По здоров'ю вони зосереджуються на ознаках продуктивного довголіття (PL), запліднюючої здатності дочок (DPR), а також вмісту соматичних клітин (SCS). Це три основних показники, на яких вони зосереджуються в блоці «Здоров'я».

2:47

Стратегія розведення телиць полягає в тому, що кожна телиця, яку має ферма Dairy Dreams, отримає три спроби пересадок ембріонів PEAK. Якщо після трьох пересадок телиця залишається нетільною, тоді на четвертий та п'ятий раз вони використовуватимуть для осіменіння сексовану сперму. Якщо тварина нетільна після п'ятої спроби, вона вилучається зі стада.

3:09

Тож, щоб показати їм генетичний прогрес, який вони досягли з часом, я використовую DairyComp, щоб показати генетичний прогрес за родом народження тварин, які вони зараз мають у своєму стаді. Я також показую їм те, що в Alta ми називаємо «Доказом у цифрах», тому конкретно демонструємо генетику, яку вони спеціально обрали, і розповідаємо, як це перекладається на те, що вони насправді бачать з фенотипової точки зору. Я маю на увазі, якщо вони відібрали показник 1000 фунтів молока, чи бачать вони, різницю в 1000 фунтів молока в порівнянні з іншими тваринами в стаді. Те саме, стосується вмісту жиру та білку, я можу їм показати, очевидно, чим більший вміст жиру та білку у цього бугая, тим еквівалентно більша кількість жиру та білка у корів отриманих від цього бугая.

3:49

Ми будемо перевіряти це щороку, і ми змінюємо бугаїв 3 рази на рік, тому після кожної наступної переоцінки, ми перевіряємо, які бугаї найбільше підходять для генетичного плану Dairy Dreams, а потім сперму цих бугаїв помістять у посуд Дюара і використають протягом наступних 3-х місяців. Також якщо окремі бугаї мають високу генетичну оцінку, то ми зможемо використовувати їх протягом довшого періоду.



Привіт, мене звать Джон Шеферс, керівник програми PEAK Female, і сьогодні ми зробили невеликий об'їзд і опинились тут, у місті Уотертаун, штат Вісконсин, на виробництві PEAK, де ми щорічно виробляємо понад 5,5 мільйонів одиниць сперми

0:16

PEAK працює з Dairy Dreams протягом 6 років. За останні 6 років ми передали майже 10 000 ембріонів, і нам дуже приємно працювати з ними.

0:26

Отже, коли PEAK обирає стадо-реципієнта, насправді є 3 ключові пункти, які ми оцінюємо, і саме тому ми обрали Dairy Dreams як стадо-реципієнт для нашої програми. Перш за все, ми вирішили співпрацювати з Dairy Dreams завдяки їх чудовому рівню відтворення та вирощування телят. Тож ми дійсно можемо розраховувати на те, що Dairy Dreams забезпечить високий Рівень Тільності та телят із ембріонів, які ми їм відправляємо.

0:50

По-друге, вони чудово справляються з доглядом за телятами, особливо биками. Тож ми можемо розраховувати на те, що вони вирощуватимуть здорових биків, а ми знаємо, що здорові бики виробляють сперму раніше, вони продукують більше якісною сперми.

1:05

Особливо, варто звернути увагу на здоров'я їхнього стада. Ми впевнені в тому, що можемо отримувати биків, зі стада, вільного від IBR та лейкозу, тому що ми розуміємо, що дуже важливо мати биків, які є безпечними з точки зору здоров'я для експорту по всьому світу.

1:20

У типовий рік у нас є близько 300 биків PEAK, які народжуються в Dairy Dreams. Від 30 до 60 з них стають биками для продукування якісного генетичного матеріалу. У нас було багато «суперзірок» та лідерів по продажам, які народились у Dairy Dreams протягом останніх років, включаючи AltaZAZZLE, AltaPLINKO та AltaGOPRO.

1:39

Ми всі знаємо AltaZAZZLE. Потрійна перевага, високий TPI, високий NM \$, високий індекс для генетичного плану 60 на 40. Станом на серпень 2020 року від нього отримали майже 30% із 100 найкращих молодих биків у світі.

1:53

Також у нас є AltaPLINKO, ще один чудовий бик для бренду Alta, і ми раді його впливу в майбутньому. Також ми маємо AltaGOPRO - міжнародна суперзірка. Він є одним з улюблених биків у наших клієнтів, і він являється тим типом биків, яких ми любимо вирощувати.

2:11

Отже, биків, які народжуються в Dairy Dreams, ми класифікуємо за трьома групами. У нас є бики, яких ми класифікуємо як «бики для подальшої селекції» - це найкращі з кращих. У нас є бики для продукування якісного генетичного матеріалу, яких ми регулярно продаємо, а також маємо биків на вибракування.

2:28

Отже, як правило, «бики для подальшої селекції» - це бики які ідентифікуються приблизно у віці 30-денному віці, їх негайно вилучають та направляють до закладів PEAK для інтенсивного вирощування.

2:39

Бики, що використовуються для виробництва якісного генетичного матеріалу, яких ми продаємо, зазвичай вилучаються до шестимісячного віку, і вони переїжджають на об'єкти PEAK, де адаптуються та залучаються у виробництво генетичного матеріалу, коли будуть готові.

2:50

Я хочу подякувати Dairy Dreams за наше успішне партнерство протягом останніх 6-ти років. Приємно працювати з ними протягом багатьох років, і ми дуже раді створювати ще більше чудових, якісних биків для бренду Alta в майбутньому.